

ДОКЛАД
о реализованных мерах по повышению качества и доступности
государственных услуг в области содействия занятости населения
по Краснодарскому краю в 2018 году

Реализация мероприятий в области содействия занятости населения осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края от 28 июня 2007 года № 1258-КЗ «Об органах труда и занятости населения Краснодарского края», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016-2021 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, федеральных стандартов предоставления государственных услуг и административных регламентов оказания государственных услуг в области занятости населения, утвержденных приказами министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и других нормативных правовых актов.

В соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» (далее – приказ Минтруда России № 747н) и от 26 октября 2017 года № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – приказ Минтруда России № 748н) приказом министерства от 18 января 2018 года № 54 утверждены плановые целевые показатели деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края «Центров занятости населения в муниципальных образованиях» (далее – центры занятости населения) в сфере содействия занятости населения на 2018 год. Министерством ежемесячно проводился мониторинг выполнения центрами занятости населения плановых целевых показателей в сфере содействия занятости населения.

Раздел 1. Обеспечение достижения целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения и нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения

1.1. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

В 2018 году в центры занятости населения работодателями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных образований Краснодарского края, заявлено 294,5 тыс. вакансий, что на 11,3 тыс. вакансий или на 3,7 % меньше, чем в 2017 году (305,8 тыс. вакансий).

В расчете на одного работника центра занятости населения за 2018 год заявлено 395 вакансий, что на 15 вакансий меньше, чем за 2017 год, и на 150 вакансий больше целевого показателя на 2018 год, установленного приказом Минтруда России № 747н для Краснодарского края (245 вакансий).

На 1 января 2019 года в краевом банке работодателями заявлено 48,6 тыс. вакансий, что на 8,4 тыс. вакансий или на 20 % больше, чем на 1 января 2018 года (40,2 тыс. вакансий).

По состоянию на 1 января 2019 года средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в центры занятости населения, составила 25,7 тыс. рублей, что на 2,5 тыс. рублей или на 10,8 % больше, чем на 1 января 2017 года (23,2 тыс. рублей).

Наибольшая средняя заработная плата отмечена по вакансиям организаций: осуществляющих административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги – 42,6 тыс. рублей; осуществляющих деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 35,7 тыс. рублей, организациям строительной отрасли – 35,1 тыс. рублей, организациям в области информации и связи – 29,4 тыс. рублей.

В общем числе вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения за 2018 год, 194,4 тыс. вакансий (66,0 %) – по рабочим профессиям; 100,1 тыс. вакансий (34,0 %) – по должностям специалистов и служащих.

По видам экономической деятельности наибольшее количество вакансий в организациях сферы образования – 37,0 тыс. вакансий или 12,6 % от общего количества, в организациях обрабатывающих производств – 35,3 тыс. вакансий или 12,0 %, в организациях здравоохранения и социальных услуг – 31,2 тыс. вакансий или 10,6 %, в организациях сельского хозяйства – 30,8 тыс. вакансий или 10,4 %, в организациях оптовой и розничной торговли – 27,6 тыс. вакансий или 9,4 %.

По продолжительности существования вакансии по состоянию на конец 2018 года (48,6 тыс. вакансий) распределились следующим образом:

- менее 1 месяца – 8,4 тыс. вакансий или 17,4 % от общего банка вакансий;
- от 1 до 3 месяцев – 10,8 тыс. вакансий (22,1 %);
- от 3 до 6 месяцев – 10,7 тыс. вакансий (22,0 %);
- от 6 месяцев до 1 года – 11,4 тыс. вакансий (23,5 %);
- более 1 года – 7,3 тыс. вакансий (15,0 %).

Причины длительной незаполняемости вакансий:

несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессионально-квалификационному и территориальному признаку;

удаленность рабочих мест от места жительства граждан и от маршрутов общественного транспорта;

несоответствие зарплатных ожиданий соискателей и готовностью оплаты работодателями, особенно в вакансиях организаций бюджетной сферы.

Наиболее востребованные вакансии в 2018 году по рабочим профессиям: водители автомобиля – 13,4 тыс. вакансий или 6,9 % от общего количества вакансий по рабочим профессиям;

слесари – 7,5 тыс. вакансий или 3,9 %;

повара (пекари, кондитеры) – 6,7 тыс. вакансий или 3,4 %;

продавцы продовольственных и непродовольственных товаров – 5,7 тыс. вакансий или 2,9 %;

официанты – 4,4 тыс. вакансий или 2,3 %;
 горничные – 4,0 тыс. вакансий или 2,1 %;
 виноградари – 3,6 тыс. вакансий или 1,9 %;
 операторы котельной – 3,1 тыс. вакансий или 1,6 %;
 трактористы, трактористы-машинисты – 3,1 тыс. вакансий или 1,6 %;
 электрогазосварщики – 2,1 тыс. вакансий или 1,1%.

По должностям специалистов и служащих наиболее востребованы:
 учителя (педагоги, преподаватели) – 7,8 тыс. вакансий или 7,8 % от общего количества вакансий по должностям специалистов и служащих;
 врачи различной специализации – 6,3 тыс. вакансий или 6,3 %;
 менеджеры различной специализации – 5,8 тыс. вакансий или 5,8 %;
 охранники – 5,8 тыс. вакансий или 5,8 %;
 инженеры различной специализации – 5,6 тыс. вакансий или 5,6 %;
 медицинские сестры – 5,6 тыс. вакансий или 5,6 %;
 воспитатели, младшие воспитатели – 3,7 тыс. вакансий или 3,7 %;
 агенты (страховые, торговые, по продаже недвижимости и другие) – 2,6 тыс. вакансий или 2,6 %;
 культорганизаторы – 1,7 тыс. вакансий или 1,7 %;
 техники различной специализации – 1,4 тыс. вакансий или 1,4 %;
 механики различной специализации – 1,3 тыс. вакансий или 1,3 %.

В рамках сотрудничества с работодателями для привлечения вакансий центрами занятости населения в средствах массовой информации были размещены 1,7 тыс. публикаций, растиражированы 123,9 тыс. экземпляров буклетов, информационных листовок.

По телефонам «горячей линии» работодателям дано 18,5 тыс. консультаций, в том числе касающихся вопросов законодательства о занятости. Проведено 5189 мероприятий: 464 совещания, 796 семинаров, 344 заседания «круглого стола», 968 выездов в сельские поселения с участием работодателей, а также 2617 других мероприятий (встреч, дней открытых дверей, участия в сходах и др.), которыми были охвачены 24,1 тыс. работодателей. Организовано 982 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 147,5 тыс. человек.

Традиционные мероприятия приурочены к профессиональному празднику «Дню кадрового работника» (совещания, семинары, круглые столы), которые проводились в администрациях муниципальных образований края, Домах культуры сельских поселений. В повестку данных мероприятий были включены вопросы изменения законодательства о занятости, ежемесячного предоставления работодателями сведений о вакансиях, выполнения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае и размере МРОТ, качественного описания вакансий, в том числе указания полного заработка. Лучшим работодателям и специалистам кадровых служб вручены почетные грамоты, благодарственные письма за успешное совместное сотрудничество со службой занятости.

Для совершенствования работы посредством Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – Интерактивный портал) проводились обучающие семинары с использованием технических средств, на которых присутствовали работники кадровых служб.

Примерами межведомственного взаимодействия при методической работе с организациями является сотрудничество центров занятости населения с органами прокуратуры, территориальными управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации, региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, администрациями муниципальных образований. Например, центр занятости населения Каневского района совместно с районной прокуратурой провел семинар «Школа кадровика», на котором представителям 34 организаций доведена нормативно-правовая база, касающаяся занятости и трудоустройства граждан, в том числе подростков. В работе семинара приняли участие специалисты администраций сельских поселений. Центром занятости населения Отрадненского района проведен семинар - совещание с 59 работодателями, в котором приняли участие заместитель главы по социальным вопросам администрации муниципального образования Отрадненский район, руководители УПФР и ФСС по Отрадненскому району.

В результате проведенной работы по состоянию на 1 января 2019 года в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения работодателей находилось 103,2 тыс. работодателей, что на 29,2 тыс. или на 39,5 % больше, чем на 1 января 2018 года (74 тыс. работодателей). В течение 2018 года предоставили сведения о наличии (отсутствии) вакансий 74,9 тыс. работодателей, что на 11,5 тыс. больше, чем в 2017 году. За содействием в подборе необходимых работников обратились в центры занятости населения 18,1 тыс. работодателей или 104,2 % от уровня 2017 года (17,4 тыс. работодателей).

Эффективными механизмами подбора работодателям работников являются:

профилирование безработных граждан и «экспресс – трудоустройство» граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу;

гарантированное, предварительное собеседование, в том числе посредством скайп-связи;

использование банков данных высококвалифицированных специалистов и резюме граждан, ищущих работу, источником которого являются: резюме граждан, обратившихся в службу занятости лично или через Интерактивный портал и Информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России»; резюме квалифицированных специалистов, снимающихся с учета в службе занятости, но желающих продолжить поиск работы; резюме граждан, участников мероприятий (в том числе ярмарок вакансий, сходов граждан); резюме граждан, размещенных на других рабочих сайтах (Hh); резюме граждан из числа работников, планируемых к высвобождению; резюме студентов выпускных курсов образовательных организаций;

проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
маркетинговые визиты специалистов центров занятости населения к работодателям;

взаимодействие центров занятости населения с учебными заведениями профессионального образования и информирование выпускников об услугах в области занятости населения;

размещение информации о вакансиях, помимо стендов центров занятости населения, в СМИ, на телевидении, сайтах администраций муниципальных образований и стендов центров занятости населения в администрациях сельских (городских) поселений;

подбор кандидатов из других субъектов Российской Федерации на заявленные вакансии для повышения мобильности трудовых ресурсов.

Министерством разработан проект Технологии профессионального подбора кандидатов для работодателя (далее – Технология).

Основные цели и задачи Технологии:

совершенствование работы специалистов службы занятости по поиску и отбору кандидатов для работодателей, в том числе с использованием современных информационных технологий;

развитие и укрепление социального партнерства с целью формирования эффективных механизмов сотрудничества и способов взаимодействия службы занятости с работодателями;

расширение базы вакансий и повышение оперативности заполнения вакансий с использованием резюме граждан;

формирование банка резюме службы занятости;

повышение имиджа и востребованности службы занятости.

Технология проходит апробацию в центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи.

Первые итоги проекта показали, что основное направление развития службы занятости населения – построение конструктивного диалога с работодателями, что позволит привлечь большее число вакансий в службу занятости и обеспечить качественное трудоустройство ищущих работу граждан.

В целом реализация Технологии направлена на решение задач с привязкой к Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года. Результатом внедрения Технологии будет заполнение вакансий и трудоустройство граждан в кратчайшие сроки.

Проект направлен на создание гибкой системы кадрового обеспечения, которая не только способствует инновационному развитию региона, но и позволит максимально оперативно реагировать на изменения в экономике и запросы работодателей.

В декабре 2018 года министерство направило Технологию в Роструд для использования при разработке единых требований к деятельности органов службы занятости.

1.2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы

В 2018 году за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения обратились 165,3 тыс. граждан, что на 7,1 тыс. человек или на 4,1 % меньше, чем в 2017 году. Снижение обращаемости граждан обусловлено сохранением стабильной ситуации в экономике Краснодарского края.

Доля граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в отчетном году в центры занятости населения, по отношению к численности рабочей силы по Краснодарскому краю составила 6,0 %.

Из общего числа обратившихся граждан 117,9 тыс. человек или 71,3 % – незаняты, 47,4 тыс. человек или 28,7 % – заняты трудовой деятельностью.

В городах проживают 91,4 тыс. человек или 55,3 %, в сельской местности – 73,8 тыс. человек или 44,6 %.

Из числа ищущих работу 80,6 тыс. человек или 48,8 % – мужчины и 84,6 тыс. человек или 51,2 % – женщины.

По возрасту граждане, ищущие работу, распределились следующим образом:

14 – 15 лет – 16,4 тыс. человек или 9,9 %;

16 – 17 лет – 12,9 тыс. человек (7,8 %);

18 – 19 лет – 5,6 тыс. человек (3,4 %);

20 – 24 лет – 15,9 тыс. человек (9,6 %);

25 – 29 лет – 15,5 тыс. человек (9,4 %);

30 – 54 лет – 80,8 тыс. человек (48,9 %);

55 – 59 лет – 11,3 тыс. человек (6,8 %);

60 лет и старше – 6,9 тыс. человек (4,2 %).

В 2018 году при содействии центров занятости населения нашли работу 120,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства граждан, ищущих работу, вырос в сравнении с 2017 годом на 1,5 процентных пункта и составил 73,1 % (целевой прогнозный показатель, установленный приказом Минтруда России № 747н, на 2018 год составлял 67,5 %).

За отчетный год численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника составила 162 человека при целевом прогнозном показателе, установленном приказом Минтруда России № 747н на 2018 год Краснодарскому краю в количестве 115 человек, или в 1,4 раза больше.

Министерством ежемесячно проводится мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в разрезе муниципальных образований края и всех городских и сельских поселений.

Ежеквартально проводится анализ профессионально-квалификационного состава рабочей силы и заявленной потребности в работниках.

В целях повышения уровня трудоустройства, центрами занятости населения проводится работа по информированию граждан о положении на рынке труда, применяются различные виды и формы проведения ярмарок вакансий (комплексные, специализированные по отдельным профессиям, отраслям деятельности, для отдельных категорий граждан (инвалидов, женщин, молодежи, пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, военнослужащих) моно-ярмарки и др.).

С целью повышения эффективности реализуемых полномочий по трудоустройству граждан центры занятости населения применяют индивидуальный подход при решении данной задачи, в зависимости от категории граждан, нуждающихся в трудоустройстве, и специфики той или иной территории.

Для повышения уровня трудоустройства центрами занятости населения применяются различные виды и формы работы с гражданами, обратившимися в центры занятости населения, в том числе практика проведения групповых консультаций.

В Абинском районе в целях всестороннего и полного информирования граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, перед признанием их безработными, проводятся групповые консультации, включающие информирование об имеющихся вакансиях не только в Абинском районе, но и других муниципальных образованиях Краснодарского края; рассмотрение вопросов законодательства о труде и занятости, правах и обязанностях безработных граждан, возможности поиска работы через сайты «Работа в России» и Интерактивном портале. За 2018 год проведено 98 консультаций, в которых приняли участие 735 граждан.

В Кавказском районе групповые консультации проводятся с гражданами, которые впервые обратились в центр занятости населения за содействием в трудоустройстве. Консультации, в ходе которых граждане знакомятся с основами законодательства в сфере занятости населения, порядком регистрации в качестве ищущих работу, условиями признания обратившихся безработными и перерегистрации безработных граждан в центре занятости населения, проводятся дважды в день по мере наполнения посетителями информационного зала. В течение 2018 года в групповых консультациях приняло участие 672 человека.

Одним их эффективных мероприятий активной политики занятости по содействию гражданам в поиске подходящей работы является проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, способствующих эффективному подбору необходимых работников, снижению уровня безработицы, нацеливают работодателей на постоянное взаимодействие с центрами занятости населения, а потенциальным работникам дают возможность найти работу через непосредственное общение с работодателями.

Так, в 2018 году в Каневском районе специалистами центра занятости населения района организовано и проведено 28 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 209 работодателей и 2,9 тыс. безработных и незанятых граждан. После проведения мероприятий трудоустроено 934 человека, что составляет 32,4 % от общего числа участников.

Проведение специализированных ярмарок вакансий рабочих мест для отдельных категорий граждан, а так же мини-ярмарок вакансий рабочих мест для предприятий и организаций в Отраденском районе позволило в короткие сроки осуществлять трудоустройство граждан на заявленные работодателями вакансии. В результате совместной работы центра занятости населения с работодателем ООО «Птицекомбинат» Ставропольского края, организовавшим перевозку граждан собственным транспортом, трудоустроено 36 безработных гражд-

дан и полностью укомплектована бригада укладчиков - упаковщиков в цех по переработке мяса птицы.

С целью расширения возможности трудоустройства жителей Новокубанского района в г. Армавире, центром занятости населения у автоперевозчиков запрошено расписание движения маршрутов автотранспорта, обслуживающего муниципальные городские и муниципальные пригородные маршруты регулярного сообщения на территории Новокубанского района. На основании предоставленной информации внесены изменения в приказ о транспортной доступности рабочих мест для предложения ищущим работу и безработным гражданам вариантов трудоустройства в г. Армавире. По итогам 2018 года в центр занятости населения города Армавира обратилось 174 жителя Новокубанского района, из них 128 человек трудоустроены.

С целью повышения трудовой мобильности граждан и содействия им в трудоустройстве в рамках межрегионального сотрудничества, в отдельных муниципальных образованиях края проведены мероприятия с работодателями в формате видеоконференций (Апшеронский, Крымский, Куцевский районы и город Сочи).

Так, в Куцевском районе 26 сентября 2018 года прошло видеособеседование с работодателями г. Санкт-Петербурга (СПБ ГУП «Горэлектротранс», ООО «Монолит Плюс», ООО «Квестор»), в котором приняло участие 5 соискателей. Работодателю, который не смог по независящим от него причинам принять участие в видео собеседовании (ЧОП «Токарев»), с согласия кандидата, были переданы его контактные данные. В результате соискатель после собеседования с работодателем выехал для дальнейшего трудоустройства в г. Санкт-Петербург.

1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В 2018 году центрами занятости населения гражданам оказано 124,4 тыс. государственных услуг по профессиональной ориентации, что на 1,7 тыс. услуг или на 1,3 % больше, чем в 2017 году.

Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, в 2018 году составило 75,2 % при установленном приказом Минтруда России № 748н нормативе доступности – 60,0 %.

Повышению эффективности оказываемых услуг способствует дифференцированный подход к различным группам безработных граждан и незанятого населения, в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, возраста, уровня образования и других социально-демографических характеристик.

В числе граждан, получивших профориентационные услуги:

23,9 тыс. безработных граждан или 19,2 % от общей численности граждан, получивших услугу;

57,0 тыс. жителей сельской местности (45,8 %);

65,4 тыс. женщин (52,6 %);

52,5 тыс. молодежи в возрасте до 30 лет (42,2 %);

4,0 тыс. инвалидов (3,2 %);

6,5 тыс. граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата (5,3 %);

21,1 тыс. человек, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (17,0 %);

1,1 тыс. граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (0,9 %).

Безработным гражданам государственная услуга по профориентации оказывается с учетом результатов проведенных специальных мероприятий по профилированию. Наиболее часто в отчетном году специалистами использовались такие формы оказания услуги по профориентации как «Беседа» (64,5 тыс. услуг предоставлено по данной форме или 51,8 % от всех предоставленных услуг) и «Тестирование» (45,6 тыс. услуг или 45,6 % соответственно).

В целях повышения мотивации школьников к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в целях межведомственного взаимодействия министерством труда и социального развития Краснодарского края и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в 2018 году утвержден и реализуется Комплекс мер по содействию профессиональному самоопределению и занятости молодежи, включая обучающихся и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования на 2018-2020 годы (далее – Комплекс мер), в который включено более 60 профориентационных мероприятий.

Реализация Комплекса мер обеспечивает эффективную профессиональную самореализацию молодежи, способствующую удовлетворению потребностей рынка труда Краснодарского края в квалифицированных, мотивированных и конкурентоспособных рабочих кадрах, с учетом личностных особенностей учащихся и соблюдением интересов работодателей.

На муниципальном уровне в мае 2018 года центрами занятости населения совместно с управлениями образования разработаны и утверждены муниципальные Комплексы мер по профориентации молодежи.

В отчетном году министерством совместно с социальными партнерами организовано проведение массовых профориентационных акций для обучающихся общеобразовательных организаций и их родителей.

Так, в 2018 году, в рамках реализации Комплекса мер, центрами занятости населения края организовано и проведено для 43,0 тыс. обучающихся 10-11 классов 1454 профориентационных классных часа «Профессии, которые мы выбираем» с привлечением работодателей и представителей организаций профессионального образования.

С целью информирования о положении на рынке труда и выбора детьми востребованных на рынке труда профессий и специальностей, специалисты центров занятости населения в отчетном году приняли участие в 184 общешкольных собраниях родителей обучающихся выпускных классов «Билет в будущее», в которых приняли участие 20,4 тыс. человек.

В рамках Комплекса мер в октябре 2018 года впервые проведена профориентационная акция «Твой шанс». Состоялся одновременный выезд мобильных центров занятости в образовательные организации отдаленных населенных пунктов. Всего в акции приняли участие 1,9 тыс. школьников, из них прошли компьютерное тестирование 1,4 тыс. человек.

В рамках реализации Плана мероприятий по профессиональной ориентации воспитанников детских домов и учащихся школ-интернатов министерством в октябре 2018 года проведена профориентационная акция «Стань успешным!» с выездом мобильных центров занятости населения в учреждения для несовершеннолетних.

Участниками акции стали 135 детей из государственных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Воспитанники приняли участие в компьютерном тестировании с целью определения профессиональных предпочтений, интересов и способностей.

Всего в отчетном году услугу по профориентации получили 833 человек, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Ежегодно в крае с целью формирования у «трудных» подростков собственной жизненной позиции на этапе первичного профессионального выбора и проектирования успешной карьеры проводится профориентационная акция «Выбери будущее сегодня» для подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав. В 2018 году участниками акции стали 1,3 тыс. подростков. Специалистами центров занятости в рамках акции организовано и проведено 75 мероприятий. С использованием профориентационных и психологических методик прошли тестирование 1,3 тыс. человек.

Практики и проекты, содействующие профессиональному самоопределению молодежи, реализуются по двум направлениям: предоставление услуги по профориентации и групповые профориентационные мероприятия (классные часы, акции, ярмарки вакансий, экскурсии, дни открытых дверей).

Специалисты центров занятости населения края используют в своей работе 370 различных методов, методик, тестов, игровых технологий.

С целью повышения активности в личном и профессиональном самоопределении молодежи, формирования положительного настроения к трудовой деятельности, уважения к профессиям и результатам труда в 2018 году центрами занятости населения совместно с работодателями было организовано 417 профориентационных экскурсий. В экскурсиях приняли участие 9,8 тыс. школьников.

В ноябре 2018 года сформирован и размещен на Интерактивном портале График профориентационных экскурсий на 2018-2019 учебный год на предпри-

ятия (организации) для обучающихся общеобразовательных организаций Краснодарского края в рамках реализации Комплекса мер. Графиком предусмотрено проведение 385 экскурсионных программ, в которых планируется участие 9,3 тыс. человек.

В рамках реализации Всероссийской программы по развитию системы ранней профориентации «Засобой» в период с ноября по декабрь 2018 года центры занятости населения приняли участие в акции «Всероссийская профдиагностика-2018» (Всероссийский тест по профориентации). Проведена онлайн-диагностика профессиональных склонностей 17,5 тыс. старшеклассников, которые получили оперативную обратную связь в виде наиболее подходящих каждому школьнику профилей, направлений подготовки профессионального образования и перспективных будущих профессий.

В отчетном году центры занятости населения использовали различные форматы профессиональной навигации школьников.

Так, центр занятости населения Каневского района в октябре организовал проведение единого районного профориентационного дня – образовательного форума «Создай себя сам», в котором приняли участие выпускники образовательных организаций района и родители школьников. Вектор форума был направлен на выбор будущей профессиональной деятельности подрастающим поколением и пополнение кадрового резерва работодателей.

В рамках форума работала «Ярмарка учебных мест», в которой приняли участие 25 учебных заведений края. Каневской аграрно-технологический колледж представил мастер-классы по карвингу, парикмахерскому искусству и сервировке стола.

В рамках единого профориентационного дня работали «круглые столы» с участием работодателей, представителей администрации муниципального образования и организаций профессионального образования.

В рамках образовательного форума для подростков организовано профориентационное тестирование. Помощь в выборе профессии или специальности получили 1337 учащихся из 26 образовательных организаций района.

Примером эффективного межведомственного взаимодействия является проведение в городе Сочи выставки-ярмарки учебных и рабочих мест «Сделай свой выбор! Всё Про100!» Профориентационное мероприятие организовано совместно центром занятости населения и управлением по образованию и науке администрации города при поддержке администрации города Сочи. Посетили выставку-ярмарку учащиеся 8-11 классов, их родители, педагоги, осуществляющие профориентационную работу и студенты. Всего более 8 тыс. человек.

На карте PR-активности выставки-ярмарки выделялись зоны:

«Всё Про100!» – выставочные экспозиции образовательных организаций;

«100 возможностей. Возьми свою!» – представление ресурса учебного заведения посредством WorkShop («рабочая мастерская») и мастер-классы по компетенциям с элементами WorldSkills, JuniorSkills;

«Примерь профессию!» – экспресс-диагностика на определение склонностей и предпочтений к выбору будущей профессии;

«Анаграмма профессий» – профориентационная игра;

«Виртуальный обзор услуг» – предоставление услуг службы занятости через официальный Портал.

Обратившиеся в центры занятости населения граждане, ищущие работу, а также безработные граждане, имеют возможность самостоятельно в информационном зале ознакомиться со специализированными брошюрами, листовками, флаерами и буклетами по профессиональной ориентации. Всего за 2018 год центрами занятости населения подготовлено 229 видов информационных материалов, общим тиражом 76,6 тыс. экземпляров.

Так, центр занятости населения города Сочи подготовил и изготовил брошюры «Как темперамент влияет на выбор профессии», «Профориентация в семье. Кем быть ребёнку?», «Школьнику о выборе профессии», «Секреты выбора профессии» и в формате листовки «Формула выбора профессии». Центр занятости населения города Анапа разработал в формате брошюры рекомендации по профориентации безработным гражданам «Профориентация безработных граждан на рынке труда».

В целях внедрения и распространения практик и проектов, содействующих профессиональному самоопределению молодежи, в крае определен методический базовый центр – центр занятости населения Крымского района. Методическим центром в ноябре 2018 года проведено кустовое мероприятие «Целостный и непрерывный подход к профессиональному самоопределению» для специалистов.

Специалистами методцентра в отчетном году по запросам центров занятости населения разработаны информационные и методические материалы: презентации «Формула выбора профессии» и «10 профессий будущего», методические рекомендации проведения профориентационного урока «В мире профессий» и тест-тренинг по профессиональной ориентации для безработных граждан «Предназначение».

В 2018 году в крае апробирована новая форма профориентационной работы. Профориентационный баттл – новый занимательный способ обучения, интересное, познавательное состязание. Целью мероприятия является обновление содержания методической работы, повышение эффективности профессиональной ориентации и качества методической подготовки специалистов центров занятости населения.

Задачи, решаемые в ходе профориентационного баттла: демонстрация теоретической и практической подготовки, профессиональных умений и креативных способностей специалистов центров занятости населения; освоение новых методов и технологий, изучение передовых подходов к профессиональной ориентации; формирование положительной мотивации специалистов центров занятости населения на саморазвитие и совершенствование творческих способностей; расширение диапазона профессиональных знаний.

Профориентационный баттл состоялся в апреле 2018 года, в мероприятии нового формата принял участие 61 специалист центров занятости населения.

1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее – профессиональное обучение)

В 2018 году на профессиональное обучение направлено 5089 безработных граждан, что на 82 человека или на 1,6 % больше, чем в 2017 году.

Норматив доступности по данной государственной услуге в 2018 году перевыполнен. Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению, к численности зарегистрированных в 2018 году безработных граждан, составила 15,1 % при нормативе доступности государственной услуги, установленном приказом Минтруда России № 748н, 12,0 %.

В 2018 году профессиональное обучение граждан проходило в 162 образовательных организациях по 515 профессиям (специальностям, программам).

№ п/п	Профессии (специальности), по которым проходило обучение безработных граждан	Спрос на рынке труда за отчетный период
1	592 охранника	5,8 тыс. вакансий
2	395 поваров	5,7 тыс. вакансий
3	351 водитель автомобиля	13,3 тыс. вакансий
4	330 младших воспитателя	1,5 тыс. вакансий
5	327 продавцов	7,2 тыс. вакансий
6	283 оператора котельной	3,1 тыс. вакансий
7	259 электрогазосварщиков	2,1 тыс. вакансий
8	186 кассиров	1,6 тыс. вакансий
9	143 делопроизводителя	892 вакансии
10	120 трактористов	3,1 тыс. вакансий

Повысили квалификацию 427 бухгалтеров (4,3 тыс. вакансий), 351 специалист различной специализации с изучением компьютерных программ (6,7 тыс. вакансий), 240 менеджеров различной специализации (5,8 тыс. вакансий).

С целью дальнейшего открытия собственного дела 118 граждан прошли обучение по программе «Основы предпринимательской деятельности».

Приказом министерства от 30 ноября 2017 года № 1859 утвержден Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в Краснодарском крае на 2018 год. При составлении Перечня учитывались не только востребованные профессии в 2017 году, но и прогнозная потребность работодателей в долгосрочной перспективе.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2019 год утвержден приказом министерства от 21 ноября 2018 года № 1766.

Средний период профессионального обучения одного гражданина в Краснодарском крае в 2018 году составил 1,6 месяца.

Наиболее длительное профессиональное обучение (6 месяцев) было организовано по профессиям «тракторист» и «электрогазосварщик». Наименьший период (до 1 недели) отмечается по отдельным программам повышения квалификации по специальности «бухгалтер».

В современных условиях рынка труда не только работодатель предъявляет более высокие требования к уровню квалификации нанимаемого работника, но и сам работник осознает недостаток имеющихся знаний, необходимых для включения в рабочий процесс.

Так, гражданин С.В.В. долгое время работал за пределами края на строительстве объекта. После сдачи объекта в эксплуатацию, вернулся на постоянное место жительства в свое сельское поселение, где основной вид деятельности животноводство и растениеводство. В целях поиска подходящей работы обратился в центр занятости населения, ему было предложено обучиться по востребованной на рынке труда профессии – «тракторист». После окончания обучения он был трудоустроен трактористом в КФХ на территории его проживания.

Гражданин И.Т.Х. приехал в Анапу на постоянное место жительства из Сибири, где работал водителем трамвая. В связи с отсутствием данного вида транспорта на территории муниципального образования, гражданин понимал, что необходимо обучиться новой, востребованной профессии на рынке труда. Специалистом центра занятости предложено пройти профориентационное тестирование по выбору профессии. По результатам тестирования гражданином было принято решение пройти профессиональное обучение по профессии «повар 3 разряда». Профессия «повар» является востребованной в муниципальном образовании города-курорта Анапа. После обучения гражданин успешно трудоустроился в санаторий (профилакторий) по полученной специальности.

Примером сотрудничества с работодателями при направлении безработных граждан на профессиональное обучение является заключение четырехсторонних договоров. Так, в начале 2018 года в центр занятости населения Кушевского района обратился работодатель (КФХ) с потребностью в трактористе. Специалист центра занятости провела мониторинг граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, и предложила безработному Ш.А.С., проживающему вблизи КФХ, пройти профессиональное обучение по профессии «тракторист» под гарантированное трудоустройство. Гражданин прошел обучение и по условиям четырехстороннего договора успешно трудоустроился.

Особое внимание центры занятости населения уделяют гражданам, имеющим в соответствии с законодательством о занятости населения приоритетное право пройти обучение. К этой категории относятся инвалиды.

Гражданка К.С.Н., 52 года, инвалид обратилась в службу занятости населения для поиска подходящей работы. Изъявила желание пройти обучение по программе «Основы предпринимательской деятельности» и получить материальную поддержку от государства, так как в планах у нее открытие собственного дела. К.С.Н. успешно прошла обучение по выбранной программе, защитила свой бизнес-план, зарегистрировалась в качестве индивидуального предпринимателя (вид деятельности – тепличное хозяйство) и получила единовременную

финансовую помощь на открытие собственного дела. Гражданка К.С.Н. считает, что благодаря центру занятости населения, она занимается любимым делом и имеет стабильный, достойный доход.

В центр занятости населения Абинского района обратился гражданин К.В.Е, уволенный из организации в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке. Гражданин К.В.Е. обратился к специалисту с заявлением о желании пройти профобучение и получить новую востребованную на рынке труда профессию, в соответствии с медицинским заключением. Специалист центра занятости населения подобрала для гражданина программу обучения по профессии, востребованной на рынке труда – «водитель погрузчика». Закончив курс обучения и получив свидетельство, К.В.Е. успешно трудоустроен по полученной профессии на ООО «Абинский электрометаллургический завод».

Наиболее востребованными на рынке труда Краснодарского края остаются работники в медицинской и педагогических сферах.

В центр занятости обратилась гражданка Н.О.П., которая имела стаж работы более 20 лет медицинской сестрой и фельдшером. Так как период действия медицинского сертификата истек, а гражданка желала работать по имеющейся профессии, специалист центра занятости предложил ей рассмотреть возможность пройти профессиональную переподготовку по имеющейся профессии с гарантированным трудоустройством в МБУЗ Центральная районная больница АМО Павловский район. Гражданка Н.О.П. прошла обучение в г. Краснодаре, расходы на ее проживание возместил центр занятости, и после окончания обучения Н.О.П. была трудоустроена по заключенному 4-х стороннему договору. По настоящее время работает в кабинете ультразвуковой диагностики медицинской сестрой.

Гражданка Л.П.З. обратилась в центр занятости населения города Сочи. В связи с воспитанием несовершеннолетнего ребенка у нее был пятилетний перерыв трудовой деятельности, и истек срок действия сертификата. После направления центром занятости населения на повышение квалификации по программе «Сестринское дело в терапии» и получения соответствующего сертификата, Л.П.З. смогла устроиться на работу в санаторий «Черноморье» АО «РЖД-Здоровье» медицинской сестрой.

1.5. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

В 2018 году в оплачиваемых общественных работах приняли участие 6,2 тыс. граждан, что на 226 человек или на 3 % меньше, чем в 2017 году. Снижение числа граждан, приступивших к общественным работам, связано с уменьшением числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в сравнении с 2017 годом на 7,1 тыс. человек или на 4 %. В связи с экономической нестабильностью ряд работодателей запланированные общественные работы не организовали.

Норматив доступности по организации общественных работ перевыполнен. Охват временным трудоустройством граждан на оплачиваемые общественные работы составил 3,8 % от общего числа граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, при нормативе доступности, установленном приказом Минтруда России № 748н, – 3 %.

Средний период участия граждан в общественных работах составил 1,24 месяца (в 2017 году – 1,13 месяца).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 года № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» в каждом муниципальном образовании края приказами руководителей центров занятости населения утверждены Перечни и виды общественных работ на 2018 год.

Основные направления, по которым организовано проведение общественных работ: обслуживание санаторно-курортных зон, подсобные, ремонтно-строительные, погрузо-разгрузочные, дорожные, сельскохозяйственные работы, работы по благоустройству населенных пунктов.

Так, в санаторий-профилакторий «Факел» ООО «Сургутгазпром» в городе Геленджике на общественные работы в летний период трудоустроен 61 человек. Граждане выполняли подсобные работы на кухне, приводили в порядок помещения, занимались уборкой и благоустройством территории.

В Каневском районе в ОАО «Агрофирма-Племзавод «Победа» подсобными рабочими, овощеводами, животноводами трудоустроены 58 человек.

В рамках подготовки к торжественным мероприятиям, посвященным празднованию Дня Победы – 9 мая, во всех муниципальных образованиях края были организованы общественные работы. В целом по краю участие в общественных работах по благоустройству воинских захоронений, мемориалов, памятников, обелисков воинской славы и прилегающей к ним территории приняли 280 человек.

При организации общественных работ граждане информировались о возможности участия в общественных работах с целью сохранения мотивации к труду, получения дополнительного дохода и возможности в перспективе трудоустроиться на постоянное место работы.

В 2018 году по результатам участия в общественных работах на постоянные рабочие места трудоустроены 1,3 тыс. человек, что составляет 20 % от числа граждан, принявших участие в общественных работах (в 2017 году – 1,1 тыс. человек).

Так, безработная К.Р.И., воспитывающая несовершеннолетнего ребенка и проживающая в отдаленном поселении Калининского района, с 2014 года не могла устроиться на работу. Обратилась в центр занятости населения в июне 2018 года и уже в октябре была трудоустроена на общественные работы в муниципальное бюджетное учреждение «Новониколаевская централизованная клубная система» уборщиком территорий. За время работы К.Р.И. зарекомендовала себя как исполнительный и добросовестный работник, ответственно вы-

полняла должностные обязанности и была переведена на постоянное рабочее место.

Безработная Ш.Т.А., 52 года, из Усть-Лабинского района состояла на учете в центре занятости населения 10 месяцев, испытывала трудности в поиске работы. Но женщина не отчаивалась и трижды принимала участие в общественных работах. После окончания общественных работ дворником в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальная общеобразовательная школа «Образовательный холдинг «Детство без границ», зарекомендовав себя с положительной стороны, была принята на постоянную работу.

Гражданка В.Ю.А., в одиночку воспитывающая двух несовершеннолетних детей, проживает в станице Федоровской Абинского района. Работы в станице немного, до районного центра 70 км, поэтому граждане используют любую возможность подработать. Согласившись с предложением принять участие в общественных работах, была трудоустроена уборщиком производственных и служебных помещений в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 12 сроком на 2 месяца. Дополнительно к заработной плате центром занятости населения ей выплачивалась материальная поддержка за счет средств краевого бюджета. По истечению срока договора работодатель предложил гражданке заключить трудовой договор на неопределенный срок.

1.6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В течение 2018 года на временные работы трудоустроено 1002 безработных гражданина, испытывающего трудности в поиске работы.

Государственная услуга по временному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, была оказана следующим категориям:

инвалиды – 363 человека или 36,2 %;

граждане предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) – 321 человек или 32 %;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов – 244 человека или 24,4 %;

граждане в возрасте 16-17 лет – 76 человек или 7,6 %;

граждане, уволенные с военной службы по призыву, и члены их семей – 23 человека или 2,3 %;

граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 20 человек или 2 %.

Средний период временного трудоустройства граждан составил 1,7 месяца, что на 0,2 месяца больше, чем в 2017 году (1,5 месяца).

В отчетном году временно трудоустроено 134 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, что на 28 % меньше, чем в 2017 году (186 человек).

Проблема трудоустройства выпускников среднего профессионального образования связана с существующим возрастным ограничением выпускников – до 20 лет и по уровню образования.

Норматив доступности по организации государственной услуги по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, выполнен. Доля граждан, получивших данную услугу, составила 3,4 % к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, что на 0,4 процентных пункта больше установленного приказом Минтруда России № 748н норматива доступности государственной услуги – 3 %.

К примерам положительного опыта работы при организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, можно отнести трудоустройство на постоянную работу после окончания периода временных работ.

Так, гражданка К.Н.С. из Крымского района, предпенсионного возраста, инвалид 3 группы, долго не могла найти подходящую по состоянию её здоровья работу. По направлению центра занятости населения была трудоустроена сторожем на временную работу с материальной поддержкой за счет краевого бюджета в МБДОУ Детский сад общеобразовательного вида № 6 и по окончании временных работ принята в штат, где осуществляет трудовую деятельность на постоянной основе по настоящее время.

Гражданка К.Я.Г., выпускница государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кропоткинский медицинский колледж» по профессии медицинская сестра в рамках оказания государственной услуги по временному трудоустройству безработных граждан была трудоустроена на временные работы в МБУЗ Центральную районную больницу Гулькевичского района по полученной профессии. После завершения временных работ была переведена работодателем на постоянное место работы

Гражданин Д.А.О., инвалид 2 группы, после предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, был трудоустроен уборщиком территорий в АО «ОК «Орбита», где после окончания периода временного трудоустройства продолжает трудиться и в настоящее время.

Гражданка Ф.М.Ю., инвалид 3 группы, одинокая мать, воспитывающая двоих несовершеннолетних детей. За содействием в поиске работы обратилась в центр занятости населения Ленинградского района в июле 2018 года. В сентябре 2018 года была трудоустроена на временную работу бухгалтером в ООО «Фирма «Юнкер». В дальнейшем переведена на постоянную работу, где и продолжает работать.

1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В 2018 году при содействии службы занятости населения временно трудоустроено в свободное от учебы время 26,3 тыс. подростков (2017 год – 31,9 тыс. человек).

Норматив доступности по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (утвержден приказом Минтруда России № 748н – 10 %) перевыполнен на 1,9 процентных пункта и составил 11,9 % от общего количества несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории края.

Приобщение детей к труду – важная составляющая воспитания молодежи, особенно это касается подростков, состоящих на различных видах профилактического учета.

Так, в 2018 году при содействии центра занятости населения Ейского района трижды был трудоустроен опекаемый несовершеннолетний Ж.Д.Г., состоящий на учете в муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, с выплатой заработной платы из средств местного бюджета. Это в комплексе с другими профилактическими мероприятиями способствовало тому, что подросток встал на путь исправления, и 27 декабря 2018 года снят с профилактического учета.

Несовершеннолетний С.А.А., состоящий на профилактическом учете, дважды работал в составе школьной бригады и в лагере труда и отдыха по направлению центра занятости Кушевского района. За это время подросток, помимо трудолюбия, проявил и другие свои хорошие качества: добросовестность и аккуратность, готовность помочь товарищам, находчивость и практические знания. Благодаря этому и сверстники и учителя узнали его с другой, положительной стороны. После окончания 9 класса несовершеннолетний С.А.А. поступил в Староминской механико-технологический техникум по профессии «пекарь-кондитер», где сейчас успешно обучается.

На профилактическом учете в Тбилисском районе состоит семья, в которой подросток совершил проступок. В центр занятости населения Тбилисского района за содействием в трудоустройстве обратились и мама, и сын-подросток. Несовершеннолетний по направлениям центра занятости трижды работал в молодежном центре уборщиком территорий, а мама была трудоустроена подсобным рабочим на сахарный завод. В дальнейшем, в комплексе с другими профилактическими мероприятиями это способствовало снятию семьи с профилактического учета.

В соответствии с государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 года № 1493, центрами занятости населения совместно с органами по делам молодежи, образования, администрациями городских и сельских поселений организована совместная работа, в том числе при участии несовершеннолетних – участников временного трудоустройства.

В мероприятиях по благоустройству воинских захоронений, мемориалов, памятников и обелисков воинской славы приняло участие 4,9 тыс. подростков,

социальную помощь ветеранам ВОВ, семьям погибших воинов оказали 3,8 тыс. человек, в мероприятиях по проведению поисковых работ в местах боев Великой Отечественной войны приняло участие 60 человек.

Ежегодно в крае в рамках праздника, посвященного Международному дню защиты детей, 1 июня 2018 года, дипломами и ценными подарками отмечены подростки – принявшие активное участие во временном трудоустройстве в свободное от учебы время и победители в номинации «Эстафета добрых дел» краевого конкурса «Стань первым во славу Кубани!». Это школьники из Усть-Лабинского, Ленинградского районов и г. Новороссийска.

Подростки под руководством педагогов и специалистов центров занятости населения ребята приходят на выручку наиболее незащищенным людям: ветеранам и семьям погибших воинов Великой Отечественной войны, локальных войн и конфликтов, престарелым инвалидам и одиноким пенсионерам. Кроме того, следят за чистотой и порядком мемориальных комплексов и братских могил.

1.8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

За 2018 год услугу по социальной адаптации получили 7,7 тыс. безработных граждан, что на 100 человек или на 1,2 % меньше, чем в 2017 году (7,8 тыс. выдано заключений). Это связано с уменьшением обращаемости за предоставлением государственной услуги. Так, в 2017 году на основании заявлений было оказано 42,8 % от общего числа оказанных услуг, а в 2018 году – 34,5 %.

Доля трудоустроенных после получения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан по итогам отчетного года составила 42,3 % от общего числа участников программы.

Доля безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в 2018 году безработных граждан составила 22,9 %, что на 12,9 процентных пункта больше установленного приказом Минтруда России № 748н норматива доступности – 10,0 %.

В структуре получателей услуги по социальной адаптации преобладают женщины – 57,5 % от общей численности безработных граждан, получивших услугу, и жители сельской местности – 55,0 % соответственно.

Одним из направлений работы является предоставление услуги по социальной адаптации молодежи в возрасте 16-29 лет, которое нацелено на помощь гражданам, впервые вступающим на рынок труда (или имеющим небольшой опыт работы). В отчетном периоде признано безработными 10,6 тыс. граждан в возрасте 16-29 лет, из них услугу по социдаптации получили 1,3 тыс. человек или 12,2 %.

В случаях работы с молодёжными группами безработных граждан, основное внимание специалистов центров занятости населения, предоставляющих эту услугу, уделялось техникам самопрезентации, обучению эффективного поведения на рынке труда, отработке навыков взаимодействия с работодателями.

За 2018 год доля безработных инвалидов, получивших услугу по социальной адаптации, от числа инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, составила 54,9 %.

Оказание услуги и формирование групп для занятий по социальной адаптации в 2019 году происходило в соответствии с определяемой профильной группой безработного гражданина.

Для выявления основных ожиданий и запросов безработных граждан от проведения занятий в рамках предоставления услуги по социдаптации и в соответствии с требованиями административного регламента проводилось обязательное анкетирование безработных граждан, выяснялись основные причины не трудоустройства и затруднения в поиске работы.

Основной формой предоставления услуги по социдаптации традиционно являются групповые занятия. Наиболее часто в групповой работе используются такие методы, как групповая дискуссия с элементами тренинга, ролевые игры, практически задания, применяются приемы, используемые в технологии оценки профессиональной компетентности.

Специалистами центров занятости населения активно используются видеотренинги. Например: видеофильм об устройстве на работу «Вакантное место», «Школа общения», «Собеседование при приеме на работу», «Правила телефонных переговоров», видеотренинг «Двигай в бизнес». Кроме того, на занятия по социальной адаптации приглашаются работодатели, специалисты по кадрам, предприниматели из числа бывших безработных.

Примерами наиболее эффективных форм работы при оказании услуги по социальной адаптации могут служить следующие ситуации.

В центре занятости населения Крыловского района для получения государственной услуги по социальной адаптации была сформирована группа безработных граждан из 6 человек.

Проведенное анкетирование в начале первого занятия позволило выявить основные направления социальной адаптации участников; выяснить причины, по которым они испытывают трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве. По результатам анализа анкет отмечено, что безработные граждане не знают, какие профессионально-личностные качества востребованы на рынке труда; какими качествами обладают они сами; что соискатели во время собеседования с работодателем переживают волнение, а также чувствуют неуверенность и тревожность в ситуации поиска работы в целом. На первом занятии рассмотрели формы поиска работы, ситуацию на рынке труда, получена информация о востребованных вакансиях, предоставлена практическая возможность для поиска вакансий. Кроме объективных причин – состояния здоровья, возраста, наличия маленьких детей, группа выделила: отсутствие вакансий по профессиям, имеющимся у граждан. На занятиях также было выявлено, что у граждан недостаточно четко сформированы цели. Совместно со специалистом по социальной адаптации были четко сформулированы цели и пути их достижения с помощью упражнений «Мои достижения», «Жизненный путь», «Анализ моей будущей деятельности». Отработка навыков публичной самопрезентации.

тации производилась посредством упражнения «Человек на стуле», «Пойди туда, не зная куда», «Выбор тактики».

С целью повышения уровня готовности к прохождению собеседования был проведен тренинг «Успешное трудоустройство – эффективное прохождение собеседования», цель которого: формирование навыков делового общения, необходимых для успешного прохождения собеседования с работодателем, так же были проведены упражнения, в которых участники группы моделировали элементы собеседования при приеме на работу «Собеседование», «План моего будущего».

В проведение занятий использовались упражнения для работы с техникой речи, самооценкой: упражнение «Фраза дня, совет дня....», презентация «Кувшин», мультфильм «Барашек», «Самооценка».

Участники группы получили не только профессиональную, но и социально-психологическую поддержку. Последняя имеет особое значение и часто становится решающим фактором в благополучном трудоустройстве безработных, которые преодолевают личные стрессовые барьеры, начинают реально оценивать себя и видеть перспективы для трудоустройства.

Преимущества групповых занятий по социдаптации – это общение людей, находящихся в одинаковой ситуации. Безработные учатся друг у друга противостоять сложным жизненным обстоятельствам, совместно ищут пути выхода из сложившейся ситуации, оказывают друг другу моральную поддержку. Стоит отметить, что по окончании занятий многие участники продолжают поддерживать дружеские взаимоотношения, некоторым удается даже стать коллегами, надежными и проверенными временем и сложной ситуацией.

Эффективность оказанной услуги по социдаптации в данном случае подтвердилась тем, что из участников группы на учёте в качестве безработного остался только 1 гражданин.

1.9. Психологическая поддержка безработных граждан

За 2018 год услугу по психологической поддержке получили 8,3 тыс. безработных граждан, что на 0,4 тыс. услуг или на 4,4 % больше, чем в 2017 году.

В отчетном году норматив доступности услуги по психподдержке в целом по Краснодарскому краю составил 24,7 % (отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в 2018 году безработных граждан), что свидетельствует о перевыполнении утвержденного норматива – 10% (в 2017 году – 23,0 %).

В течение 2018 года услугу по психологической поддержке получили:

1,4 тыс. безработных граждан в возрасте 16-29 лет или 16,7 % от общей численности граждан, получивших государственную услугу;

4,6 тыс. жителей сельской местности (45,8 %); 4,9 тыс. женщин (58,4 %); 1,6 тыс. инвалидов (18,9 %);

1,1 тыс. граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата (13,2 %);

1,3 тыс. граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (15,5 %).

Психологическая поддержка в отчетном году осуществлялась на основе дифференцированного подхода с учетом индивидуально-психологических особенностей личности, актуального психологического состояния, а также плана мероприятий по содействию трудоустройству безработных граждан в соответствии с профилированием.

Более половины всех услуг по психологической поддержке предоставлены в форме «Беседа» (4,6 тыс. услуг или 55,4 % от общего количества). Услуга предоставляется как по индивидуальной, так и по групповой форме. В групповой форме предоставления услуги применялись методы ролевого моделирования и тренинги.

Наибольшая потребность в психологической поддержке наблюдалась у безработных, имеющих инвалидность и медицинские ограничения по состоянию здоровья. Основной формой работы с инвалидами остается тренинг по снятию психологической напряженности, который помогает адаптироваться к постоянно меняющемуся рынку труда и справляться с психологическими проблемами, препятствующими трудовой и социальной самореализации.

В штатных расписаниях центров занятости населения Краснодарского края числится 63 специалиста, имеющих профессиональную квалификацию «психолог». Из них 49 – предоставляют государственную услугу по психологической поддержке безработным гражданам.

Специалисты центров занятости населения края используют в своей работе 290 различных методов, методик, тренингов, психологических тестов. Такие методы, как психокоррекционная беседа, приемы и техники саморегуляции и релаксации, социально-психологический тренинг, обеспечивают высокую познавательную активность безработного в овладении необходимыми коммуникативными умениями.

В центре занятости населения Белоглинского района используются психологические приемы и техники, направленные на коррекцию и стабилизацию психоэмоционального состояния, а затем – формирование эффективных поведенческих моделей, определение путей и возможностей трудоустройства.

В центре занятости населения города Сочи в работе с безработными гражданами при предоставлении услуги по психподдержке основными направлениями являются психологический тренинг и релаксационный сеанс.

Так, с безработными гражданами предпенсионного возраста, испытывающих трудности с поиском работы, проведено релаксационное упражнение «Прогулка по лесу». Специалисты применяют в психологической поддержке тренинги с использованием дыхательных упражнений для саморегуляции эмоционального состояния «Отдых» и «Передышка».

Наиболее частое направление работы психологов центра занятости населения Ейского района – работа с проживанием эмоциональных состояний человека и формирование навыков позитивного общения. Всем участникам тренингов и занятий по психологической поддержке предлагают разработанные пси-

хологами методического центра занятости Ейского района буклеты для дальнейшей самостоятельной работы «Все в Ваших руках» и «Учимся мыслить позитивно».

В целях установления правил профессиональной служебной этики и правил служебного поведения специалистов разработаны и утверждены 18 января 2018 года на заседании Совета директоров государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований методические рекомендации «Основы профессиональной этики специалистов центров занятости населения Краснодарского края».

В декабре 2018 года специалистами ГКУ КК «Краевой методический центр», в рамках практического семинара, проведено диагностическое исследование психологов центров занятости населения синдрома эмоционального выгорания. По результатам исследования запланированы в 2019 году курсы повышения квалификации для психологов центров занятости населения «Основы психологического консультирования» по очной форме обучения.

1.10. Содействие самозанятости безработных граждан.

В течение 2018 года государственная услуга по содействию самозанятости предоставлена 2822 безработным гражданам. Оформили государственную регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя 218 человек. В их числе 210 человек зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, в том числе крестьянского (фермерского) хозяйства – 6 человек. В качестве юридического лица зарегистрировались 8 человек.

В общей численности безработных граждан, получивших услугу, 1553 человека или 55 % – жители сельской местности.

Структура безработных граждан, получивших услугу, по отдельным категориям представлена следующим образом:

женщины – 1680 человек или 59,5 %;

родители, имеющие несовершеннолетних детей – 1056 человек или 37,4 %, из них одинокие, многодетные родители – 132 человека или 4,7 %;

граждане в возрасте 18-29 лет – 421 человек или 14,9 %;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 380 человек или 13,5 %;

граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя – 360 человек или 12,8 %;

инвалиды – 182 человека или 6,4 %.

Единовременную финансовую помощь (117,6 тыс. рублей на 1-го участника) после защиты бизнес-планов и государственной регистрации предпринимательства получили 173 человека (в 2017 году – 171 человек), 6 человек зарегистрировались в качестве юридического лица, 167 человек – в качестве индивидуальных предпринимателей, в том числе 5 человек организовали крестьянское (фермерское) хозяйство. Получили финансовую помощь по отдельным ка-

тегориям: инвалиды – 14 человек или 8,1 %, молодежь в возрасте 18-29 лет – 29 человек или 16,8 %, женщины – 82 человека или 47,4 %.

Единовременную финансовую помощь за дополнительное рабочее место, созданное для трудоустройства безработных граждан по направлению центра занятости населения (58,8 тыс. рублей), получил 1 человек в Усть-Лабинском районе.

Выплату финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации получили – 179 человек (в 2017 году – 176 человек).

Норматив доступности государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан перевыполнен на 5,4 процентных пункта. Доля безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в 2018 году безработных граждан составила 8,4 % при нормативе приказа доступности данной услуги, установленной приказом Минтруда России № 748н, в размере 3 % .

В целях совершенствования и улучшения отбора бизнес-планов безработных граждан, желающих получить единовременную финансовую помощь при открытии предпринимательской деятельности, усилены составы экспертных комиссий в центрах занятости населения представителями профильных управлений (отделов) администраций муниципальных образований, налоговых органов, некоммерческих организаций, независимых экспертов из числа предпринимателей.

Наиболее востребованными в крае среди безработных граждан, решивших открыть собственное дело, являются сферы деятельности: предоставление различных видов услуг населению – 45,1 % (78 человек); оптовая и розничная торговля – 24,3 % (42 человека); обрабатывающее производство – 18,7 % (32 человека); сельскохозяйственное производство, выращивание продукции и животноводство – 12,3 % (21 человек).

Организация самозанятости безработных граждан при содействии службы занятости является одним из действенных механизмов снижения уровня безработицы и сохранения дохода населения. В некоторых случаях – это единственная возможность обеспечить занятость.

Так, гражданину О.А.С., 1984 года рождения, государственная поддержка при открытии собственного дела помогла выйти из трудной жизненной ситуации. После получения высшего образования по специальности «инженер» О.А.С. 6 лет проработал спасателем в краевой аварийно-спасательной службе «КУБАНЬ-СПАС», но в результате тяжелого заболевания стал инвалидом 3 группы и не смог продолжить трудовую деятельность.

Найти работу с учетом ограничений по состоянию здоровья в отдаленном населенном пункте Лабинского района, без транспортной доступности рабочих мест к другим населенным пунктам, оказалось крайне затруднительно. Выходом стало обучение по направлению центра занятости населения основам предпринимательства и, как следствие, успешная защита бизнес-плана по выбранному виду деятельности: производство специализированной спортивной одеж-

ды. На полученные в рамках программы средства гражданин приобрел промышленную плоскошовную машину. В настоящее время О.А.С. занимается изготовлением спортивных костюмов, термобелья, жилетов, брюк, курток, шапок, шевронов, индивидуальной вышивки на одежду под собственным брендом «Manul». Выполняет не только индивидуальные, но и оптовые заказы для групп из спортивных школ Краснодарского края и других регионов России.

Гражданин П.А.А. из Абинского района житель сельской местности, многолетний отец, воспитывающий четверых несовершеннолетних детей в возрасте от 2 до 8 лет, по образованию слесарь по ремонту автомобилей. В связи с отсутствием подходящей работы по профессии решил организовать собственное дело по разведению сельскохозяйственной птицы (выращивание перепелов на мясо и яйцо). Разработанный бизнес-план гражданин успешно защитил на экспертной комиссии, и при финансовой поддержке центра занятости населения зарегистрировал предпринимательство в выбранной сфере деятельности.

На выделенные центром занятости населения средства приобрел клетки с полной комплектацией на 200 голов, инкубатор для яиц и суточных перепелок, корма, а также строительные материалы, необходимые для завершения строительства имеющихся хозяйственных построек. В настоящее время П.А.А. завершил строительство хозяйственных построек, установил клетки и заселил их птенцами перепелок. Для успешного ведения бизнеса гражданин оформил договоренности по сбыту перепелиного мяса и яиц в районе.

Гражданка П.А.Ю. из Усть-Лабинского района по образованию инженер садово-паркового и ландшафтного строительства. О работе по профессии мечтала всегда, однако работодателями вакансии, соответствующие образованию гражданки, в центр занятости населения района не заявлялись. Гражданка разработала бизнес-план по виду деятельности благоустройство ландшафта, в котором было предусмотрено создание дополнительного рабочего места для трудоустройства безработного гражданина по направлению центра занятости населения.

После успешной защиты проекта при финансовой поддержке центра занятости населения П.А.Ю. зарегистрировала предпринимательскую деятельность. На полученные средства приобрела опрыскиватель, измельчитель, газонокосилку, компрессор, ножницы для живой изгороди, для кустарников, электрические ножницы для живой изгороди, а также профессиональный секатор. Приняла на работу по направлению центра занятости населения на должность техника садово-паркового строительства гражданку П.Н.А., за что дополнительно получила финансовую помощь в размере 58800 рублей. В настоящее время П.А.Ю. успешно принимает заказы на предстоящий весенний сезон.

Житель Ленинградского района Г.Ю.И., 47 лет, инженер по образованию, воспитавший троих детей, благодаря краевой финансовой поддержке реализовал социально значимый бизнес проект – открыл центр по уходу и присмотру за детьми от 1 года до 6 лет «Детская сказка». Созданный им центр работает по принципу детского сада: пятиразовое питание, игры, прогулки, дневной сон. На выделенные средства предпринимателем были приобретены необходимые для

детского сада мебель, спальные принадлежности и игровой материал. На сегодняшний день центр «Детская сказка» посещают 10 детей. В центре работают два воспитателя и один повар. В планах у Г.Ю.И. увеличение численности воспитанников до 40 человек.

В Краснодарском крае образован Совет по развитию предпринимательства при главе администрации (губернаторе) Краснодарского края (далее – Совет), утвержден его состав, в который входит представитель министерства. Ежегодно на Совете рассматриваются вопросы поддержки предпринимательской инициативы граждан.

С целью создания благоприятных условий для функционирования субъектов малого и среднего предпринимательства в Краснодарском крае реализуются мероприятия подпрограммы «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства и стимулирование инновационной деятельности в Краснодарском крае» государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края» (утверждена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 943). Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 6 апреля 2015 года № 146-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») развития малого и среднего предпринимательства в Краснодарском крае на 2015-2018 годы, в который включены мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и их информационному сопровождению.

В крае созданы организации, образующие инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства («Фонд развития бизнеса Краснодарского края», «Фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства края», «Центр поддержки предпринимательства»), оказывающие различные формы финансовой, информационной, правовой и консультационной поддержки. Для повышения уровня информирования неза занятого населения и безработных граждан о существующих мерах государственной поддержки в Краснодарском крае на информационных стендах центров занятости населения размещается информация о порядке и условиях предоставления субсидий, микрозаймов и связанных с ними поручительств, налоговых льготах.

Для формирования единого информационного пространства поддержки малого и среднего предпринимательства Краснодарского края, на Интерактивном портале создан тематический раздел «Желающим открыть собственное дело». В тематическом разделе размещены информационно-методические материалы, как для начинающих предпринимателей, так и для граждан, решивших открыть собственное дело, о формах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в Краснодарском крае.

1.11. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В соответствии с федеральным государственным стандартом по предоставлению услуги по переезду (переселению) приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 30 сентября 2013 года № 477 утвержден Административный регламент.

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 июня 2012 года № 624 утверждено Положение о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде (переселении).

При переезде с целью временного трудоустройства по направлению центра занятости населения безработный гражданин может рассчитывать на компенсацию стоимости проезда к месту работы и обратно, оплату суточных расходов, оплату найма жилого помещения в размере не более 550 рублей в сутки при продолжительности работы в другой местности до 3 месяцев.

При переселении в другую местность (на новое место жительства в пределах Краснодарского края) с целью трудоустройства по направлению центра занятости населения безработному гражданину компенсируется: стоимость проезда и провоза имущества (общим весом до 500 килограммов) его и членов его семьи к новому месту жительства; суточные расходы; единовременное пособие безработному гражданину в размере полуторакратной минимальной величины пособия по безработице и на каждого члена семьи в размере 500 рублей.

Информирование о возможности трудоустройства в другой местности и получении финансовой поддержки при переезде (переселении) осуществляется посредством средств массовой информации, в том числе путем размещения информации на сайтах муниципальных образований, в периодической печати (районные газеты), на стендах центров занятости населения, стендах сельских поселений, а также в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ).

Информирование о государственной услуге и порядке ее предоставления осуществляется специалистами во время приема граждан, во время групповых консультаций и занятий по социальной адаптации на рынке труда. Подбор работы производится как в организации Краснодарского края, так и в организации других субъектов Российской Федерации через сайт «Работа в России».

За 2018 год государственная услуга по переезду (переселению) оказана 183 безработным гражданам (в 2017 году – 165 безработным гражданам). В результате на временную работу в другой местности трудоустроено 113 безработных граждан. Из них 110 человек трудоустроено в пределах Краснодарского края, 3 человека в других субъектах Российской Федерации. На работу в сельскую местность в пределах Краснодарского края трудоустроено на временные работы 32 безработных гражданина. Финансовая поддержка на оплату найма жилья оказана 46 безработным гражданам, на оплату проезда – 12 безработным гражданам.

Норматив доступности государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в пере-

селении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости перевыполнен. Доля безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в 2018 году безработных граждан, составила 0,5 %, что на 0,2 процентных пункта выше установленного приказом Минтруда России № 748н норматива доступности – 0,3 %.

В сельскую местность были трудоустроены 32 безработных гражданина (в 2017 году – 26 граждан) по профессиям: агроном, виноградарь, заведующий аптекой, заведующий организационным сектором, торговый агент, диспетчер, фельдшер, машинист экскаватора, грузчик, слесарь-ремонтник 5 разряда, тракторист-машинист, водитель и другие.

Из г. Анапа в ст. Тамань были трудоустроены 2 безработных гражданина: диспетчер в ЗАО «Инкар» и машинист экскаватора в ЗАО «Таманьнефтегаз». Трое безработных граждан из г. Ейска трудоустроены: в ст. Каневской фельдшер в МБУ «Каневская центральная районная больница» и торговый агент в ОАО Торговый дом «Русский холод», один безработный гражданин трудоустроен в ст. Ленинградскую заведующим аптекой в ООО «Ленмедснаб-Доктор».

В городах края трудоустроен 71 безработный гражданин, которым по месту жительства не удалось подобрать подходящую работу, по профессиям: оператор котельной, инспектор по кадрам, фельдшер лаборант, начальник отдела, специалист, юрист, начальник отдела снабжения, специалист по социальной работе, инженер высшей категории, преподаватель, менеджер по продажам, ведущий экономист, бухгалтер и другие.

В связи с отсутствием работы по месту жительства из ст. Каневской в г. Краснодар трудоустроен менеджер в ООО «Модус-Краснодар». В детский сад № 183 в г. Краснодаре трудоустроен воспитатель из Мостовского района. Центром занятости населения Красноармейского района трудоустроены 6 безработных граждан по профессиям: начальник смены, подготовитель пищевого сырья, мастер в ООО «Кубанские деликатесы» г. Славянск-на-Кубани.

На сезонную работу на побережье трудоустроено 36 безработных граждан (в 2017 году 25 граждан) из 20 муниципальных образований: из городов Анапа, Геленджик, Краснодар, Новороссийск, а также из Абинского, Белоглинского, Белореченского, Брюховецкого, Динского, Кавказского, Калининского, Каневского, Крымского, Лабинского, Новокубанского, Славянского, Северского, Темрюкского, Усть-Лабинского и Щербиновского районов. Безработные граждане трудоустроены по профессиям: мойщик посуды, горничная, кухонный рабочий, монтер пути, повар, экскурсовод, официант, администратор, медицинская сестра, сестра-хозяйка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист экскаватора, проводник пассажирского вагона, водитель автомобиля и другие.

Так, центром занятости населения Новокубанского района в г. Сочи трудоустроены: сестра-хозяйка в ООО «Дом отдыха «Колос» и рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в детский сад № 79. Центром занятости населения Белоглинского района безработная гражданка была трудо-

устроена в г. Анапа горничной в ООО Санаторий «Рябинушка». Также в г. Анапа центром занятости населения г. Краснодара трудоустроен официант в ООО «Санаторий «Черноморская Зорька».

В другие субъекты Российской Федерации трудоустроены 3 безработных гражданина по профессиям: юрист в ООО «Ритейл Групп» г. Вологда – один гражданин и рыбопереработчик в АО «Озерский рыбоконсервный завод № 55» г. Петропавловск-Камчатский – двое граждан.

Одним из примеров переезда безработной в город для трудоустройства по направлению центра занятости населения стала жительница Кавказского района Р.С.С. – молодая мама, воспитывающая несовершеннолетнего ребенка, которая в течение длительного периода не могла найти подходящую работу с удобным графиком. На приеме в центре занятости населения Р.С.С. было выдано направление в МБДОУ «Детский сад № 39» г. Краснодара на должность «педагог-психолог». После собеседования с работодателем кандидатура Р.С.С. была согласована и с 6 февраля 2018 года она была трудоустроена по направлению центра занятости населения. На основании заключенного договора о содействии безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по направлению органов службы занятости при предоставлении подтверждающих документов Р.С.С. была оказана финансовая поддержка по оплате найма жилого помещения в размере 27000 рублей. Зарекомендовав себя с положительной стороны, грамотным и исполнительным работником, после окончания временных работ работодателем Р.С.С. была принята на постоянное место работы.

Как показывает опыт, данная программа востребована безработными различных возрастов и профессий, она позволяет на период временного трудоустройства поддержать граждан материально, особенно востребована финансовая помощь по оплате найма жилого помещения.

1.12. Профилирование безработных граждан

Профилирование определяется как распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве, с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

В целях эффективности мер по оказанию содействия в трудоустройстве и внедрению упорядоченных механизмов профилирования безработных, центрами занятости населения Краснодарского края используется Порядок организации и проведения специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (далее – Порядок), утвержденный приказом министерства от 17 марта 2017 года № 270.

Применение единого Порядка профилирования позволяет распределить граждан на социально-психологические, социально-демографические группы и спланировать комплекс (перечень) государственных услуг в области занятости населения для каждой профильной группы, с учетом индивидуальных характе-

ристик безработного, отражающих потенциал трудоустройства и мотивацию к труду, что позволяет уменьшить риск долгосрочной безработицы, а также оптимизировать расходы и повысить эффективность работы органов службы занятости населения.

В 2018 году мероприятия по профилированию проведены для 100 % безработных граждан (33,7 тыс. человек), зарегистрированных в центрах занятости населения.

Безработные граждане распределяются на 4 профильные группы, исходя из их профессиональной востребованности на рынке труда и степени мотивации к трудовой деятельности. Для того чтобы избежать оценочных суждений, каждой группе присваивается определенная буква алфавита.

Более половины граждан (51,6 %), в общем числе признанных безработными в 2018 году, составили граждане с высоким уровнем мотивации к трудовой деятельности (группа «А» – 14,9 %, группа «Б» – 36,6 %), остальные безработные граждане (48 %) – с низкой мотивацией к труду (группа «В» – 33,3 %, группа «Г» – 14,7 %).

После определения профильной группы безработного гражданина для каждого намечается перечень мероприятий и услуг, необходимых для осуществления трудоустройства или иной занятости гражданина.

Благодаря мероприятиям, проводимыми с гражданами отдельной профильной группы, до истечения срока профилирования было трудоустроено 13633 человека (40,4 %) из них в профильной группе:

- «А» – 2038 человек (14,9 %);
- «Б» – 5077 человек (37,2 %);
- «В» – 4916 человек (36 %);
- «Г» – 1602 человека (11,8 %).

При работе с безработными гражданами, которых можно отнести к профильной группе «А», специалисты делают акцент на оперативное информирование их о новых вариантах трудоустройства и мероприятиях, проводимых центрами занятости с целью содействия в поиске работы (ярмарки вакансий, видео-собеседования). Как правило, сложностей в трудоустройстве безработных, отнесенных к профильной группе «А», не возникает. Период безработицы данной категории граждан составляет от 1 до 3 месяцев.

В центре занятости населения Славянского района из общего числа граждан признанных в 2018 году безработными, профилированием было охвачено 100 %, количество трудоустроенных граждан в профильной группе «А» составило 27,2 % (183 человека).

К примеру, 23 августа 2018 года за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения Славянского района обратилась Т.А.А., окончившая в 2018 году ГБПОУ КК «Славянский сельскохозяйственный техникум» по профессии «технолог». После проведенного профилирования, была отнесена к группе «А». При появлении соответствующей по профессиональным навыкам вакансии, Т.А.А. было выдано направление на работу: техник-технолог в ООО «Славянский хлебозавод». По результатам собеседования

с работодателем Т.А.А. была трудоустроена по направлению центра занятости населения с 19 сентября 2018 года.

Основную часть из общего числа безработных составляют граждане, относящиеся к группе «Б», то есть лица с высокой мотивацией к трудовой деятельности, но имеющие низкую профессиональную востребованность на рынке труда.

В Курганинском центре занятости населения из общего числа граждан признанных в 2018 году безработными, профилированием было охвачено 100 %, количество трудоустроенных граждан в профильной группе «Б» составило 32,6 % (75 человек).

Так, в центр занятости населения Курганинского района в марте 2018 года обратился гражданин Д.А.Н., имеющий среднее общее образование и опыт работы по профессиям, не требующим особой квалификации. В ходе проведения мероприятий по профилированию безработный был отнесен к профильной группе «Б», характеризующейся низким уровнем профессиональной востребованности и высокой мотивацией к труду. В связи с проживанием в отдаленном от районного центра поселении, где была востребована потребность в работниках сельского хозяйства, Д.А.Н. было предложено пройти профессиональное обучение по профессии «тракторист». После успешного окончания обучения, Д.А.Н. был трудоустроен по полученной профессии в СПК колхоз «Новоалексеевский», где работает по настоящее время.

В центре занятости населения города Анапы из общего числа граждан признанных в 2018 году безработными, профилированием было охвачено 100 %, количество трудоустроенных граждан в профильной группе «В» составило 52,5 % (467 человек).

В январе 2018 года в центр занятости населения города Анапа обратилась Д.К.Л., выпускник ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (бакалавр - электроэнергетика и электротехника), стремящаяся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва. В ходе проведения мероприятий по профилированию гражданка была отнесена к профильной группе «В» с низким уровнем мотивации к трудовой деятельности. В ходе работы Д.К.Л. были оказаны государственные услуги, предусмотренные профильной группой: по информированию о положении на рынке труда Краснодарского края, психологической поддержке, профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных граждан. Работа с Д.К.Л. была направлена на удовлетворение потребности в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составлении резюме, проведения деловой беседы с работодателями, самопрезентации, повышения мотивации к труду. Отработка навыков публичной самопрезентации производилась посредством упражнений «Экспромт на тему», «Публичное выступление», «Телевизионный ролик», «Выбор тактики». Навыки успешного прохождения собеседования отрабатывались упражнениями: «А вот и Я», «Свой – Чужой», «5 шагов», «Звездный час», «План моего будущего».

После получения государственных услуг Д.К.Л. стала более уверенной в

своих силах, инициативной, изъявила желание пройти курсы повышения квалификации по профессии «Делопроизводитель». В результате успешно пройденного обучения, была трудоустроена делопроизводителем к Индивидуальному предпринимателю.

В центре занятости населения города Краснодара из общего числа граждан признанных в 2018 году безработными, профилированием было охвачено 100 %, количество трудоустроенных граждан в профильной группе «Г» составило 6,9 % (249 человек).

В центр занятости населения города Краснодара 5 сентября 2018 года обратилась гражданка Р.З.Г., имеющая инвалидность. После признания безработной Р.З.Г. была отнесена к профильной группе «Г», с низким уровнем квалификации, социализации в обществе и низкой мотивацией к труду и обучению.

В результате работы гражданке оказаны государственные услуги по информированию о положении на рынке труда Краснодарского края, профессиональной ориентации, содействию в поиске подходящей работы. С 31 октября 2018 года Р.З.Г. была временно трудоустроена на оплачиваемые общественные работы сортировщиком в Краснодарский почтамт УФПС КК филиала ФГУП «Почта России». Зарекомендовав себя с положительной стороны, в дальнейшем она трудоустроена в данную организацию на постоянное место работы.

Анализ показывает, что благодаря мероприятиям по профилированию безработных граждан достигается сокращение периода поиска работы, что положительно влияет на эффективность работы службы занятости в целом.

Раздел 2. Организация информационно-разъяснительной работы о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости, иной необходимой для трудоустройства (в том числе в других субъектах Российской Федерации) информации с использованием содействия занятости возможностей интернет-ресурсов, средств массовой информации, многофункциональных центров, информационных залов, консультационных пунктов, мобильных центров занятости населения, социальных сетей и другое

Услугу по информированию в 2018 году получили в центрах занятости населения края 220230 граждан и 33,8 тыс. работодателей, в том числе 184 гражданина и 22,1 тыс. работодателей получили информацию о положении на рынке труда в электронном виде.

В крае обеспечивается многоканальность информирования граждан и работодателей об услугах, задействованы все виды СМИ: газеты, журналы, радио и телевидение, информационные Интернет-ресурсы.

С целью информирования населения об услугах службы занятости населения, на ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, в информационных залах центров занятости населения, на мероприятиях, в 2018 году министерством подготовлены и переданы для трансляции на территории Краснодарского края на «Первое радио» и в центры занятости населения 10 аудиороликов: «Ищете работу – приходите в ЦЗН», «Подбор необходимых работников», «Банк резюме в службе занятости населения», «Рабочие места для несовершеннолетних»,

«Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком», «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов», «Профориентация инвалидов», «Трудоустройство инвалидов», «Помощь соотечественникам», «Труд не имеет национальности».

В центры занятости населения и на краевой телевизионный канал «Кубань-24» переданы подготовленные министерством 3 видеоролика: «Приложение «Работа всем», «Профориентация – траектория к успеху», «Центр занятости – надежный партнер на рынке труда».

Неоднократно деятельность органов службы занятости населения освещалась в эфире краевых телеканалов, которые своим вещанием охватывают всю территорию Краснодарского края. В течение года в эфир вышло 33 передачи и информационных сюжета, освещающих сферу занятости населения.

Эта работа проводится и в центрах занятости населения. Специалистами подготовлено и издано 468 наименований раздаточного материала для различных категорий населения, который размещен в информационных залах центров занятости населения: буклеты, листовки и брошюры с соответствующей информацией.

Министерством опубликовано 55 информационных, аналитических и публицистических материалов в краевых газетах.

Центрами занятости населения в ведомственных, муниципальных и краевых средствах массовой информации размещено 1288 статей по вопросам занятости населения. Статьи центров занятости населения размещались в периодических изданиях муниципальных образований: «Огни Кубани» (Кавказский район), «Рассвет» (Успенский район), «Ваша газета» (город-курорт Анапа), «Провинциальная газета» (Лабинский район), «5плюс ТВ» (Усть-Лабинский район), «Приазовье» (Приморско-Ахтарский район) и других.

За 2018 год на радио размещен 871 материал, на телевидении прошли 247 репортажей о мероприятиях органов труда и занятости населения, о реализации административных регламентов; анонсы ярмарок вакансий; интервью сотрудников органов труда и занятости населения.

На основании заключенного Соглашения о взаимодействии между государственным автономным учреждением Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» и министерством осуществляется приём заявлений о предоставлении государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае через МФЦ.

Министерство ежемесячно направляет в МФЦ края аналитические материалы для оказания услуги по информированию о положении на рынке труда (неопределенному кругу лиц и по заявлению). В отчетном периоде за информацией о положении на рынке труда обратилось в МФЦ 28 человек.

Проводится активная информационная работа посредством Интерактивного портала.

В 2018 году на Интерактивном портале размещено 2707 новостных информационных материалов, 1928 анонсов предстоящих мероприятий (в разделе

«Календарь событий»), более 600 методических, аналитических материала по направлениям деятельности службы занятости.

Организована оперативная и регулярная публикация еженедельного мониторинга рынка труда края и показателей государственной статистической отчетности в области занятости населения, публикация показателей государственной статистической отчетности в автоматическом режиме.

Подтверждением эффективности работы по наполнению Интерактивного портала явился рост числа посетителей портала в 2018 году до 1,05 млн. граждан (в 2017 году – 951,2 тыс. граждан), 2,98 млн. визитов (в 2017 году – 2,48 млн.), доля новых посетителей Интерактивного портала составила 97,1 %.

	2016	2017	2018
Количество посетителей, чел.	750,5 тыс.	951,2 тыс.	1,05 млн.
Количество просмотров	20,5 млн.	22,2 млн.	28,9 млн.
Среднее количество посетителей за сутки	2056,26	2606,02	2876,71

В 2018 министерство отказалось от выпуска ведомственной газеты «Рынок труда Кубани» и перенаправило информационно-разъяснительную работу в области содействия занятости населения в популярные социальные сети.

В марте 2018 года созданы официальные страницы службы труда и занятости населения Краснодарского края в социальных сетях:

1. Vkontakte (<https://www.facebook.com/kubzan>) – 1722 подписчика;
2. Facebook (<https://vk.com/kubzan>) – 584 подписчика;
3. Одноклассники (<https://ok.ru/kubzan>) – 4783 подписчика;
4. Instagram (<https://www.instagram.com/kubzan.ru/>) – 2485 подписчиков.

Разработан единый визуальный стиль оформления сообществ (групп) и постов (публикаций).

В настоящее время в каждой социальной сети размещено по 188 публикаций.

Проводятся различные мероприятия по популяризации (продвижению) указанных сообществ. Целевая аудитория рекламных кампаний: жители Краснодарского края, возраст 14-65 лет, интерес: поиск работы.

Деятельность в социальных сетях позволяет оперативно простым, неформальным языком в сопровождении с графическими и видеоматериалами доводить до пользователей информацию, касающуюся деятельности службы труда и занятости населения, оперативно дать ответы на интересующие вопросы.

В 2019 году работа по подготовке и регулярной публикации постов будет продолжена.

Для удобного поиска работы, в поддержку популярного ресурса - Интерактивный портал службы труда и занятости населения kubzan.ru, запущено новое мобильное приложение «Работа всем».

Приложение разработано для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS и доступно для скачивания в магазинах Google Play и AppStore.

На данный момент функциональность приложения позволяет гражданам:

- выполнять поиск вакансий;
- сохранять понравившиеся вакансии в отдельный список «Избранное»;
- получать:

персональные подборки новых вакансий;

приглашения на собеседования от работодателей;

уведомления о ранее поданных заявлениях на получение услуг в электронном виде через Интерактивный портал;

информацию о ярмарках вакансий и других новостях Службы занятости;

напоминания о записях на прием в Службу занятости;

информацию о принятых решениях.

В крае организована выездная работа центров занятости населения, в том числе с использованием 42 мобильных центров занятости, которая дает возможность гражданам в поселениях получить государственные услуги и консультации в сфере занятости населения.

Всего специалисты центров занятости населения осуществили 3105 выездов на территории городских и сельских поселений, в которых приняли участие 184,1 тыс. человек, в том числе 2451 выезд с использованием мобильных центров занятости населения, где услуги получили 94,5 тыс. граждан.

Специалисты службы занятости населения Краснодарского края ответили на 68,5 тыс. звонков по телефонам «горячей линии».

Информационно-разъяснительная работа о состоянии рынка труда, вакансиях и услугах службы занятости населения проводилась для 52,6 тыс. жителей городов и районов Краснодарского края во время 420 сходов граждан.

С целью содействия гражданам в трудоустройстве в другие субъекты Российской Федерации центрами занятости населения велась работа по информированию граждан о наличии вакансий с предоставлением жилья на период работы в других субъектах Российской Федерации, в том числе по программам повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации приоритетного привлечения трудовых ресурсов.

Раздел 3. Реализация механизма обратной связи с гражданами и работодателями по вопросам качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения - как в месте предоставления государственных услуг (в органах службы занятости), так и при электронном взаимодействии другое

В целях повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения центрами занятости населения ежеквар-

тально проводится опрос граждан и работодателей о качестве и доступности предоставления государственных услуг.

В 2018 году в анкетировании приняли участие 34,6 тыс. получателей государственных услуг (граждан и работодателей).

В среднем по краю процент респондентов, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, составил 98 %, в том числе уровень удовлетворенности полнотой и качеством информирования составил 97,8 %, уровень удовлетворенности работой сотрудников центров занятости населения – 97,2 %, уровень удовлетворенности комфортностью получения государственных услуг – 98,6 %, уровень удовлетворенности полнотой и качеством предоставления услуг – 98,9 %.

Через Интерактивный портал в электронном виде оказано 123,8 тыс. услуг (работодателям – 98,4 тыс. услуг, гражданам – 25,4 тыс. услуг). На электронный вид взаимодействия перешли 54,7 тыс. работодателей, от которых принято 490,2 тыс. электронных документов.

В «Личном кабинете» гражданина/работодателя на Интерактивном портале пользователям предоставлена возможность осуществить оценку качества предоставленных услуг. По итогам «электронного опроса» в отчетном году 65,8 % граждан - получателей услуг остались удовлетворены или частично удовлетворены качеством и комфортностью предоставления услуг.

В целях получения дополнительных источников обратной связи с гражданами и работодателями по вопросам качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения используются официальные страницы службы труда и занятости населения Краснодарского края в социальных сетях.

Обеспечена возможность оценить качество предоставления государственных услуг в сфере занятости населения на сайте Вашконтроль.ру согласно постановлению Правительства РФ от 12 декабря 2012 года № 1284 «Об оценке гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (их структурных подразделений) и территориальных органов государственных внебюджетных фондов (их региональных отделений) с учетом качества предоставления ими государственных услуг, а также о применении результатов указанной оценки как основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей».

Рассмотрено 901 обращение граждан по вопросам занятости, направленные в министерство. На телефон «горячей линии» министерства и центров занятости населения поступило 68,5 тыс. звонков по вопросам занятости и предоставления государственных услуг. Обоснованные жалобы на предоставление государственных услуг не поступали.

Раздел 4. Реализация превентивных мер по повышению уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, во взаимодействии с органами медико-социальной экспер-

тизы, органами местного самоуправления, внебюджетными фондами и работодателями

В 2018 году продолжилась реализация превентивных мер по повышению уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (далее – Закон о квотировании) определено 12 категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства которых работодателям вводятся квоты:

инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду;

молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей.

Органами местного самоуправления до 1 декабря 2017 года на основании данных о среднесписочной численности работников, полученных от налоговых органов, с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края были определены перечни организаций, для которых были введены квоты в 2018 году.

На 2018 год постановлениями глав муниципальных образований края утвержден перечень из 5,2 тыс. работодателей, которым установлено 28,3 тыс. квот, из них: 17,7 тыс. квот для трудоустройства инвалидов и 10,6 тыс. квот для трудоустройства других 11 категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В результате реализации Закона о квотировании в 2018 году на квотируемых рабочих местах работали 28,0 тыс. человек (в 2017 году – 28,5 тыс. человек), из них: инвалиды – 15,8 тыс. человек (в 2017 году – 15,2 тыс. человек), другие категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 12,2 тыс. человек (в 2017 году – 13,3 тыс. человек).

Согласно изменениям, внесенным в Закон о квотировании в сентябре 2018 года и вступающим в силу с 1 января 2019 года, дополнен перечень категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест, категорией – лица предпенсионного возраста. Кроме этого, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, увеличен размер квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы (кроме инвалидов), с 2 до 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Кроме того, с целью определения потребности в профессиональном обучении по направлению центра занятости населения проведен выборочный опрос граждан предпенсионного возраста. Всего в опросе приняли участие 24,5 тыс. граждан предпенсионного возраста, из них 3,9 тыс. человек или 15,9 % от числа участников опроса изъявили желание пройти профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

В декабре 2018 года внесены изменения в Закон о квотировании, в соответствии с которыми сняты ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место, дополнен перечень органов, по предложениям которых определяются организации, которым вводятся квоты, центрами занятости населения в муниципальных образованиях, также механизм предоставления налоговых льгот работодателям, превышающим установленную квоту, заменен на механизм стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест для инвалидов.

В целях содействия трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, между министерством и Главным управлением МВД России по Краснодарскому краю заключено Соглашение и осуществляется совместная работа по данному направлению. В рамках Соглашения органы внутренних дел предоставляют в центры занятости населения списки граждан, освободившихся из мест лишения свободы и нуждающихся в трудоустройстве, направляют указанную категорию граждан в службу занятости для трудоустройства.

В рамках Соглашения министерством ежемесячно информируется Главное управление МВД России по Краснодарскому краю о результатах работы центров занятости населения с лицами, освобожденными из мест лишения свободы, о возникающих проблемах, связанных с направлением данных граждан и их посещением центров занятости населения.

В 2018 году в центры занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 1657 граждан, трудоустроено – 688 человек, или 41,5 % от числа обратившихся.

Для расширения возможности занятости граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в феврале 2018 года центрами занятости населения проведена краевая акция «Служба занятости – защитникам Отечества».

В ходе акции в каждом муниципальном образовании прошли специализированные ярмарки вакансий, круглые столы, встречи с заинтересованными структурами по содействию занятости указанной категории граждан, проведена профориентационная работа в центрах занятости населения и консультационных пунктах, групповое и индивидуальное консультирование военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Специалисты центров занятости населения в течение акции проводили встречи с военнослужащими в воинских частях, дислоцированных на территории края. Каждая часть обеспечена печатной продукцией, буклетами и брошю-

рами службы занятости населения. Информация о прохождении военной службы по контракту размещалась в информационных залах центров занятости населения.

С целью информирования военнослужащих и членов их семей о ситуации на рынке труда, направлениях активной политики, возможностях переобучения проводились встречи с военнослужащими, подлежащими увольнению с военной службы.

В 2018 году в службу занятости края обратилось 629 граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, в том числе 424 человека, прошедших службу по призыву. Трудоустроен 371 гражданин из числа уволенных с военной службы, и членов их семей, или 48,4 % от общей численности обратившихся граждан.

Реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Профобучение женщин осуществляется с целью успешного возобновления трудовой деятельности после длительного перерыва. В 2018 году прошли профобучение 252 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или 113 % от установленных программных показателей, в том числе прошли профессиональную подготовку – 63 человека (25,0 %), профессиональную переподготовку – 10 человек (4,0 %), повысили квалификацию – 179 человек (71,0 %).

Профессиональное обучение женщин, имеющих детей до трех лет, организовано по профессиям: помощник воспитателя, повар, кассир торгового зала, делопроизводитель, специалист по кадрам, кладовщик, оператор ЭВМ и продавец продовольственных товаров. Организовано повышение квалификации медицинских сестер, врачей, бухгалтеров, социальных работников, педагогов.

С целью возобновления трудовой деятельности после выхода на пенсию проводится профессиональное обучение граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости.

В 2018 году профессиональное обучение прошли 230 пенсионеров.

Из числа завершивших обучение прошли профессиональную подготовку – 175 человек (76,4 %), профессиональную переподготовку – 2 человека (0,9 %), повысили квалификацию – 52 человека (22,7 %).

Пенсионеры обучались на базе 56 образовательных организаций Краснодарского края, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности. Профобучение организовано по профессиям охранник, оператор котельной, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, бухгалтер, администратор, делопроизводитель, кассир торгового зала, повар, специалист по кадрам, продавец продовольственных товаров, экскурсовод, швея, рисовод и другие.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю в период с января по декабрь 2018 года работало

43,9 тыс. инвалидов. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста за 2018 год составила 31,4 % от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Краснодарском крае, что на 0,4 процентных пункта больше целевого показателя, установленного приказом Минтруда России № 747н на 2018 год – 31,0 %.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 1 декабря 2018 года в Краснодарском крае проживает 130,7 тыс. инвалидов трудоспособного возраста. Численность работающих инвалидов на 1 декабря 2018 года составила 34,2 тыс. человек или 26,2 % от инвалидов в трудоспособном возрасте.

В 2018 году в центры занятости населения по вопросу трудоустройства обратилось 4927 инвалидов. При содействии центров занятости населения был трудоустроен 2581 инвалид, что на 448 человек больше, чем в 2017 году (2133 человека). В том числе трудоустроено на временные работы 449 человек, участвовало в общественных работах – 235 человек. Предоставлена единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела 14 инвалидам в размере 117,6 тыс. рублей. Прошел обучение 181 инвалид, услуги по социальной адаптации и психологической поддержке получил 3091 человек.

Решение вопросов трудоустройства инвалидов в Краснодарском крае закреплены в краевых законах «Об органах труда и занятости населения», «О квотировании рабочих мест», в государственной программе Краснодарского края «Содействия занятости населения», в трехстороннем соглашении между объединением организаций профсоюзов, работодателей и администрацией Краснодарского края.

При губернаторе Краснодарского края действует Совет по делам инвалидов, на котором рассматриваются вопросы, касающиеся инвалидов.

С Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю действует соглашение и организован обмен сведениями об инвалидах трудоспособного возраста.

Для анализа занятости инвалидов в IV квартале 2018 года проведен выборочный мониторинг 11,1 тыс. инвалидов или 10,3 % от числа неработающих инвалидов трудоспособного возраста проживающих в крае по данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю. Объем выборной совокупности соответствует минимальному объему репрезентативной выборки (не менее 5 %), установленному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 643 «О проведении мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела». По итогам мониторинга выявлено, что 3,3 тыс. человек или 29,7 % от численности опрошенных инвалидов, желают осуществлять трудовую деятельность, все эти граждане проинформированы о возможности трудоустройства с помощью службы занятости населения.

В рамках соглашения с органами медико-социальной экспертизы организован персонализированный учет инвалидов, нуждающихся в работе, и их ин-

формирование о возможности обращения в центры занятости за содействием в трудоустройстве. В регистры получателей государственных услуг центров занятости населения через автоматизированную информационную систему федерального бюро медико-социальной экспертизы поступили сведения о 34,1 тыс. индивидуальных программ реабилитации или абилитации (далее – ИПРА) инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве. При поступлении выписки из ИПРА инвалида и при наличии согласия инвалида на обращение к нему органов службы занятости, специалисты осуществляют анализ профессиональных и медико-социальных факторов выписки, подбор перечня вакантных рабочих мест, по телефону или письмом приглашают инвалида в центр занятости населения для оказания государственных услуг в области содействия занятости населения. Из приглашенных 18564 инвалидов обратились в службу занятости населения 1162 человека, остальные проигнорировали возможность поиска работы через службу занятости.

В целях выполнения поручений Правительства Российской Федерации по повышению уровня показателей работающих инвалидов во всех муниципальных образованиях края в 2018 году были утверждены и реализованы планы мероприятий («дорожные карты») (далее – дорожные карты).

В рамках дорожных карт предусмотрены и проводятся мероприятия, направленные на проведение индивидуальной работы с инвалидами, на их консультирование по вопросам трудоустройства и разъяснение прав трудового законодательства, по оказанию адресной помощи в трудоустройстве, в том числе на временные работы, а также профессиональном обучении, открытии собственного дела.

Совместно с органами местного самоуправления, с общественными организациями инвалидов и работодателями организуются групповые мероприятия в городских и сельских поселениях, в том числе с участием мобильных центров занятости населения, направленные на широкое информирование инвалидов о возможности трудоустройства. Ежеквартально центрами занятости населения формируются графики проведения групповых мероприятий, которые размещаются на Интерактивном портале.

В 2018 году в групповых мероприятиях приняли участие и проинформированы об услугах службы занятости 16,6 тыс. инвалидов, в том числе приняли участие в ярмарках вакансий 7,3 тыс. инвалидов, изъявили желание осуществлять поиск работы и зарегистрировались в центрах занятости населения 4,3 тыс. инвалидов, из которых трудоустроено порядка 2 тыс. человек, отказались от услуг службы занятости 3,8 тыс. человек.

Проведено 806 совещаний, круглых столов, семинаров с участием более 14 тыс. работодателей, которые проинформированы о соблюдении обязательных требований законодательства в отношении инвалидов, о рассмотрении вопроса по созданию (выделению) большего числа рабочих мест для инвалидов.

В крае реализуется региональная программа «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» на 2018-2021 годы.

В перечне мероприятий подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, реализуется отдельный раздел «Содействие занятости инвалидов». В раздел включены мероприятия по проведению опроса (анкетирования) инвалидов для определения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и открытии собственного дела, формированию краевого банка вакансий для инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места, предоставлению государственных услуг инвалидам в сфере занятости, включая мероприятия по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста, предоставлению из краевого бюджета субсидий работодателям на возмещение затрат на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования.

В отчетном году министерством реализованы 2 мероприятия по предоставлению субсидий работодателям:

на возмещение затрат на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников среднего профессионального и высшего образования, направленное на содействие трудоустройству инвалидов и сохранение рабочих мест. Приняли участие в мероприятии 41 работодатель, сумма возмещения затрат составила 571,8 тыс. рублей;

на финансовое обеспечение затрат в части заработной платы инвалидов промышленным предприятиям, созданным общественными объединениями инвалидов (сохранено 139 рабочих мест, общая сумма 7840,3 тыс. рублей в рамках государственной программы «Развитие промышленности Краснодарского края и повышение ее конкурентоспособности»).

В декабре 2018 года во всех муниципальных образованиях края проведены мероприятия, посвященные Международному дню инвалида.

В каждом городе и районе центрами занятости населения совместно с администрациями городских и сельских поселений организованы ярмарки вакансий, семинары-совещания, консультации по вопросам трудового законодательства, дни открытых дверей, круглые столы, клубы ищущих работу для граждан с ограниченными возможностями здоровья, проходило награждение работодателей наиболее активно принимающих на работу инвалидов.

В мероприятиях приняли участие 15 тыс. граждан с ограниченными возможностями здоровья, представители 3 тыс. работодателей различных форм собственности, а также органов медико-социальной экспертизы, общественных организаций инвалидов. Услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке в целях трудоустройства, профессионального обучения получили 558 инвалидов, по социальной адаптации на рынке труда с целью получения навыков активного поиска работы и повышения мотивации к труду - 343 человека.

С учетом проделанной работы по итогам 2018 года отмечается рост доли трудоустроенных инвалидов через центры занятости населения по сравнению с

2017 годом с 41,7 % до 52,4 % от числа обратившихся за содействием в поиске работы.

Анализ работы показал, что в результате взаимодействия центров занятости населения с главами сельских поселений и городских округов, председателями общественных организаций инвалидов, органами медико-социальной экспертизы, проведения информационной кампании в муниципальных образованиях края, отдаленных поселениях с выездом мобильных центров занятости и индивидуальной работы с каждым инвалидом, обратившимся в службу занятости в целях поиска подходящей работы, произошло увеличение численности трудоустроенных инвалидов.

Специалистами ГКУ КК ЦЗН Тихорецкого района осуществляется совместный прием инвалидов с представителем органа медико-социальной экспертизы (врачом-реабилитологом) с целью улучшения качества подбора подходящей работы предоставления услуг в сфере занятости населения. В результате обеспечивается выдача направлений на более подходящие вакансии, так как в ИПРА не указаны доступные и противопоказанные виды труда, что затрудняет подбор наиболее подходящей вакансии. Достигнута договоренность с председателем районной клинико-экспертной комиссии о предварительном посещении инвалидом специалиста, дающего рекомендации о трудоустройстве по выданному службой занятости населения направлению на работу.

Проводится информационная кампания о лучших практиках работодателей, создающих рабочие места и принимающих на работу инвалидов, а также о положительных примерах трудовой занятости инвалидов, способствующих формированию толерантного отношения к труду инвалидов в обществе.

Так, в 2018 году по ходатайству центра занятости населения Щербиновского района награждены почетными грамотами и благодарностями 4 работодателя, с размещением информации в газете «Щербиновский курьер».

Каневским центром занятости населения был организован, ставший ежегодным, пресс-тур «Обеспечиваем занятость инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы по программам активной политики занятости населения» для местных СМИ с целью активизации информационно – разъяснительной работы с работодателями и привлечения руководителей предприятий и организаций района к решению проблемы трудоустройства инвалидов. Журналисты районных СМИ сделали обзор всех направлений работы с инвалидами, побывали на предприятиях, где успешно трудятся граждане с ограниченными возможностями (МБУ ЦКСОМ «Победа», МБОУ СОШ № 15, ОАО «Жилищно-коммунальные услуги»).

Центром занятости населения города Геленджик совместно с администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик размещено 7 статей на Интерактивном портале, 8 статей в социальных сетях, 2 статьи в Геленджикской городской газете «Прибой», 2 телевизионных сюжета в новостных выпусках на телеканале «СТС-Геленджик», издано 100 информационных буклетов «В помощь гражданам с ограниченными возможностями».

В центре занятости населения Успенского района более 6 месяцев инвалид 1 группы с заболеванием эндокринной системы испытывала трудности в поиске подходящей работы. После посещения ярмарки вакансий для инвалидов успешно трудоустроена с частичной занятостью педагогом дополнительного образования в ГКУ СОКК «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», где работает по настоящее время.

Выпускник-инвалид 2 группы с квалификацией «техник по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта» обратился в центр занятости населения Кавказского района после окончания ГБП ОУ КК «Брюховецкий аграрный колледж». По направлению службы занятости был трудоустроен контролером технического состояния автотранспортных средств в непубличное акционерное общество «Автоколонна № 1493». Работодателю предоставлена субсидия по возмещению затрат на заработную плату в размере 23,5 тыс. рублей.

Оказавшись в тяжелой жизненной ситуации в возрасте 27 лет, инвалид 2 группы обратился в центр занятости населения Усть-Лабинского района за помощью в поиске работы. В связи с отсутствием подходящих вариантов работы гражданина заинтересовала программа самозанятости. Подготовив и успешно защитив бизнес-план по открытию «Detaling Center», направленного на реализацию комплекса высокотехнологичных операций по тщательному и полному уходу за автомобилем, получил единовременную финансовую помощь при государственной регистрации предпринимательства в размере 117,6 тыс. рублей и финансовую помощь на подготовку документов в размере 800 рублей.

Раздел 5. Реализация мер по повышению занятости молодежи, включая учащихся и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования (проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для выпускников и студентов старших курсов образовательных организаций профессионального образования, стажировки с использованием труда наставников из числа работников предпенсионного и пенсионного возраста)

5.1. Реализация мер по повышению занятости молодежи, включая учащихся и выпускников образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования.

Организовано и проведено 72 «Дня открытых дверей», в которых приняли участие более 7,0 тыс. школьников и их родителей.

Так, например, «День открытых дверей» прошел в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж», где подводили итоги работы в агроклассах в рамках конкурса профессионального мастерства по рабочей профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства». Сотрудники центра занятости населения Усть-Лабинского района проинформировали учащихся по вопросам трудоустройства (имеющихся вакансий в районе, требованиях работодателей к соискателям работы). Организована

работа мобильного центра занятости, где все желающие могли пройти тестирование в рамках профессиональной ориентации и популяризации рабочих профессий. 24 ноября 2018 года на базе этой учебной организации организована и проведена ярмарка вакансий учебных и рабочих мест в рамках «Дня карьеры». Учащимся школ были продемонстрированы мастер-классы, для максимального погружения в профессию. Также были организованы встречи студентов выпускных групп с работодателями, социальными партнерами колледжа: ГКУ КК «ЦЗН Усть-Лабинского района»; ООО «Управляющая компания «АгроХолдинг Кубань»; Филиал ПАО «Кубаньэнерго» Усть-Лабинские электрические сети; Управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Усть-Лабинский район; Отделение Пенсионного фонда России Краснодарского края в Усть-Лабинском районе; Управление социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Усть-Лабинском районе; ГБУ СО КК «Усть-Лабинский КЦСОН». Работодатели проинформировали студентов выпускных групп колледжа о имеющихся вакансиях, о предъявляемых требованиях к соискателю работы.

С целью занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в начале летних каникул (июнь), проводилась краевая акция «Ты нужен Кубани». Во всех муниципальных образованиях края организованы ярмарки вакансий для молодежи Кубани. На ярмарках ребята могли выбрать для себя варианты работы, напрямую общаться с работодателями и узнать о возможностях трудоустройства. Кроме того, каждый участник ярмарки мог пройти профориентационное тестирование и узнать, какая именно профессия ему подходит.

Всего по краю в ярмарках вакансий в рамках краевой акции «Ты нужен Кубани» приняли участие более 10,4 тыс. несовершеннолетних граждан, 392 работодателя представили порядка 5,3 тыс. вакансий на востребованные в крае рабочие места – рабочие зеленого сада, культорганизаторы, подсобные рабочие, уборщики территории, официанты, вожатые.

В рамках мероприятий специалистами центров занятости организованы площадки, на которых подростки смогли подобрать себе работу на время летних каникул, поучаствовать в профориентационных мероприятиях, получить информацию о положении на рынке труда, о востребованных профессиях и мероприятиях активной политики занятости. Они проконсультировали несовершеннолетних о трудовых правах и предоставили информационные материалы: буклеты, памятки о направлениях деятельности службы занятости. Дополнительно на ярмарки вакансий были приглашены социальные партнеры – представители комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальных образованиях, отделов по делам несовершеннолетних Министерства внутренних дел Российской Федерации в районах, специалисты муниципальных управлений образования.

Работа по организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан проводится в течение всего года. Основные направления – это изучение потребности предприятий и организаций в труде подростков, потребность

самых юных граждан в желании трудиться в летний период, пропаганда возможностей получения этой работы, создание рабочих мест, обеспечение занятости подростков, разъяснение трудовых прав подростков, разработка рекомендаций по организации работ. При содействии центров занятости населения организовано профориентационное сопровождение и организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в рамках государственной программы «Содействие занятости населения».

В рамках программы трудоустроено 26,3 тыс. подростков. Охват временным трудоустройством составил 12 % от общего количества несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории края. В мероприятиях по профессиональной ориентации приняли участие 161,0 тыс. несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе с использованием Мобильных центров занятости населения. В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» работодателям, с численностью работников более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу 11 категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

На 2018 год постановлениями глав муниципальных образований 1620 организациям установлено 10,7 тыс. квот для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. По данным работодателей в рамках квот всего работало 12,3 тыс. человек, из них 3,3 тыс. выпускников.

Министерством в соответствии с протоколом селекторного совещания в Федеральной службе по труду и занятости с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения, по вопросу организации занятости молодежи в субъектах Российской Федерации от 28 сентября 2017 года организована работа по формированию специализированной базы стажировок для молодежи и выпускников образовательных организаций на сайте «Работа в России» (далее – база стажировок).

С этой целью министерством разработан план мероприятий, в центры занятости населения направлено письмо с разъяснениями об организации работы по формированию базы стажировок, проведено селекторное совещание по решению практических вопросов организации работы.

По состоянию на конец 2018 года 2026 работодателей изъявили желание организовать стажировку, ими заявлено 4,3 тыс. вакансий. Ведется информационная работа с молодежью и выпускниками организаций профессионального образования, проинформирован 35,5 тыс. человек о возможности прохождения стажировки.

Прорабатываются вопросы взаимодействия с центрами карьеры и трудоустройства выпускников, функционирующими при образовательных организациях Краснодарского края.

Министерство инициировало заключение трехстороннего соглашения о взаимодействии между министерством труда и социального развития Краснодарского края, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и Советом ректоров (далее – Соглашение) с целью трудоустройства молодежи и выпускников образовательных организаций профессионального образования. В Соглашении рассматриваются вопросы:

организации совместной работы центров занятости населения и центров по трудоустройству выпускников (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, организация занятий по технологии поиска работы);

механизмы взаимодействия при организации обмена информации (предоставление информации и численности выпускников образовательных организаций, организация работы по профессиональной ориентации).

привлечение работодателей к трудоустройству студентов и выпускников, организация стажировки.

В соответствии с Соглашением центрам занятости населения дано поручение провести рабочие встречи с представителями учебных заведений среднего профессионального образования и высшего образования в муниципальных образованиях для обсуждения вопросов дальнейшего взаимодействия и заключения соглашений на 2018 год. Всего центрами занятости населения уже заключены соглашения с 147 образовательными организациями, находящейся на территории конкретного муниципального образования, из них 42 соглашения с образовательными организациями высшего образования и 105 соглашений с образовательными организациями среднего специального образования.

Одной из форм содействия в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования является проведение специализированных ярмарок вакансий.

В 2018 году центрами занятости населения на территории Краснодарского края проведены 72 ярмарки вакансий для 6,9 тыс. выпускников образовательных учреждений (ГБПОУ КК «Краснодарский монтажный техникум», ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж», ЧПОУ «Краснодарский колледж управления, техники и технологии», ГБПОУ КК «Крымский технический колледж», ГБОУ СПО «Куцевский медицинский колледж», ГБОУ НПО Профессиональное училище 65, ГБПОУ КК «Краснодарский политехнический техникум», АНПО «Северо-Кубанский гуманитарно-технологический колледж», ГБПОУ КК «Щербиновский индустриальный техникум» и других).

Ежегодно в г. Краснодаре проводится ярмарка вакансий врачей и провизоров для студентов ФГБОУ «Кубанского государственного медицинского университета». В 2018 году ярмарку посетили 1,5 тыс. студентов, интернов и ординаторов. Для участников ярмарки 130 работодателей медицинской сферы из городов и районов края представили 2,5 тыс. вакансий. Участникам ярмарок были доступны вакансии из краевого банка вакансий службы занятости населе-

ния (на дату проведения ярмарки 4 апреля 2018 года – более 48 тыс. вакансий, из которых 4,2 тыс. вариантов трудоустройства для медицинских работников).

Дополнительно, в рамках деловой программы ярмарок вакансий, специалисты центров занятости населения оказывают услуги по информированию посетителей о положении на рынке труда в Краснодарском крае, поиску подходящей работы, консультированию по вопросам трудового законодательства, проводятся тренинги по технологии поиска работы.

Информирование молодежи, учащихся и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования о возможности трудоустройства на территории края осуществляется, в том числе, и через Интерактивный портал и Общероссийскую базу вакансий «Работа в России».

За 2018 год на Интерактивном портале зафиксировано 2248,6 тыс. посещения граждан.

5.2. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника центра занятости населения.

В 2018 году за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения обратились 4,0 тыс. выпускников образовательных организаций. Из общего числа обратившихся: 1,1 тыс. выпускников организаций высшего образования (26,2 % от общего числа), 2,4 тыс. выпускников профессиональных образовательных организаций (60,4 %) и 0,5 тыс. выпускников общеобразовательных организаций (13,4 %).

Трудоустроено 2,2 тыс. выпускников образовательных организаций. Доля трудоустроенных выпускников составила 54,0 %, что на 3 процентных пункта больше целевого показателя, установленного приказом Минтруда России № 747н на 2018 год – 51,0 %.

Раздел 6. Организация электронного межведомственного взаимодействия между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, заинтересованными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, внебюджетными фондами, государственными учреждениями и иными организациями в целях получения информации, необходимой для предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения (в том числе в целях содействия трудоустройству, поддержки самозанятости), с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия

6.1. Использование органами службы занятости системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) для обмена сведениями с заинтере-

сованными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, внебюджетными фондами, государственными учреждениями, МФЦ и иными организациями в целях получения информации, необходимой для предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения (в том числе в целях содействия трудоустройству и поддержки самозанятости).

В целях реализации требований Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2012 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» ведомственная информационная система органов труда и занятости населения Краснодарского края «ПК Катарсис» (далее – ПК Катарсис) подключена к системе межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ).

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2017 года № 378н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 ноября 2010 года № 972н «О порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, сроки и форму предоставления в них сведений», СНИЛС является документом, обязательным для внесения в регистры получателей государственных услуг по всем гражданам, обратившимся в службу занятости населения. Для получения указанных сведений в августе 2018 года было выполнено подключение к сервису «Запрос СНИЛС», за этот период направлено 11229 запросов. Сведения из Пенсионного Фонда РФ получены только по 49 % запросов.

На основании пункта 6 Правил регистрации безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года № 891, посредством СМЭВ реализовано получение от Федеральной налоговой службы (далее – ФНС) следующих сведений:

информации о наличии ИНН в отношении граждан (физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей), не предоставивших ИНН самостоятельно в центр занятости населения. По результатам ответа в личном деле фиксируется документ «Сведения об ИНН». В 2018 году направлено 29,1 тыс. запросов ИНН.

информации о наличии сведений о гражданине в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП). Сервис обеспечивает проверку личных дел граждан, обратившихся в центр занятости населения и не занятых трудовой деятельностью. Проверка осуществляется по идентификационному номеру налогоплательщика (далее – ИНН).

На основании ответа, полученного от ФНС, в личном деле гражданина фиксируется справка о том, что гражданин является или не является индивидуальным предпринимателем. Всего за 2018 год выполнено 42,6 тыс. таких проверок, по 5187 запросам получен положительный ответ;

получение сведений об участии физического лица в юридических лицах в качестве руководителя, учредителя, участника (Проверка по ЕГРЮЛ).

За 2018 год выполнено 13535 проверок по гражданам, обратившимся в службу занятости населения. По 650 запросам поступила информация об участии физического лица в юридических лицах в качестве руководителя, учредителя или участника, в том числе по 181 гражданам, признанным безработными;

В целях реализации пункта статьи 3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» подключен сервис СМЭВ ФНС «Запрос списка организаций, в отношении которых в заданную дату были внесены новые сведения в ЕГРЮЛ/ЕГРИП».

В 2018 году получено 127,9 тыс. сведений (31,8 тыс. сведений из ЕГРЮЛ и 96,1 тыс. сведений из ЕГРИП) с использованием сервиса. На основании полученных сведений в регистрах получателей государственных услуг (работодателей) зарегистрировано более 29 тыс. организаций.

В соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524н, для получения необходимых сведений о работодателях ПК Катарсис подключен к сервису СМЭВ ФНС «Предоставление кратких сведений и/или выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП по запросу органов государственной власти». На основании полученной информации в карточке работодателя фиксируются документы: «Сведения выписки из ЕГРЮЛ» и «Сведения выписки из ЕГРИП по организации» (в 2018 году их количество составило 21,4 тыс. и 3,6 тыс. соответственно). Для получения более полной информации о работодателе с использованием сервиса Росстата «Запрос сведений об учете организации в Росстате» получена информация о 4,6 тыс. организаций.

В целях выполнения Закона Краснодарского края от 28 января 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» реализовано подключение к сервису ФНС «Запрос среднесписочной численности сотрудников за предшествующий календарный год». На основании ответа ФНС по работодателю в ПК Катарсис фиксируется справка «Сведения о среднесписочной численности». В 2018 году выполнено более 20 тыс. запросов.

В целях реализации пункта 5 статьи 15 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» разработаны и зарегистрированы сервисы предоставления сведений службой занятости населения:

«Сервис предоставления сведений о полученных гражданином суммах социальных выплат»;

«Сведения из реестра о безработных гражданах» (Сервис получения сведений о нахождении на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы (в качестве безработного); периодах получения пособия по безработице; периодах участия в оплачиваемых общественных работах и периодах переезда по направлению службы занятости в другую местность для трудоустройства);

«Сервис по предоставлению сведений о заключениях, о привлечении и об использовании иностранных работников».

В целом за 2018 год через СМЭВ в федеральные органы исполнительной власти направлено более 317 тыс. запросов и предоставлены сведения по 33,1 тыс. запросам, поступившим от других ведомств.

6.2. Повышение оперативности предоставления государственных услуг, требующих межведомственного взаимодействия, упрощение процедур доступа к государственным услугам, повышение экстерриториальности при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения.

Использование органами труда и занятости населения Краснодарского края СМЭВ при предоставлении государственных услуг позволяет существенно ускорить и упростить выполнение необходимых межведомственных запросов.

При предоставлении государственных услуг центрами занятости населения Краснодарского края соблюдается принцип экстерриториальности, что обеспечивается возможностью направления запросов посредством СМЭВ независимо от места регистрации обратившегося гражданина или работодателя и наличием оперативного доступа каждого центра занятости населения к единой краевой базе данных со сведениями об организациях и вакансиях.

6.3. Примеры наиболее эффективных форм работы по организации электронного межведомственного взаимодействия.

Наиболее эффективным примером организации электронного межведомственного взаимодействия считаем реализацию сервиса ФНС «Запрос списка организаций, в отношении которых в заданную дату были внесены новые сведения в ЕГРЮЛ/ЕГРИП». В 2018 году поступила информация о 127,9 тыс. организаций, более 29 тыс. работодателей приступили к взаимодействию со службой занятости населения.

По-прежнему, одним из наиболее востребованных сервисов является запрос «Сведения из реестра безработных граждан», предоставление через СМЭВ сведений органами труда и занятости населения Краснодарского края Федеральной службе судебных приставов (далее – ФССП) и переход на предоставление данных сведений Пенсионному фонду Российской Федерации (далее – ПФР). В 2018 году центрами занятости населения в автоматическом режиме были предоставлены сведения о нахождении гражданина на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы (в качестве безработного) по 26 тыс. запросам ФССП (10,3 тыс. – сведения найдены) и по 8,1 тыс. запросам ПФР (3,3 тыс. – сведения найдены).

6.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

В результате использования сервиса «Запрос СНИЛС» получены ответы всего по 49 % запросов. Анализ межведомственного взаимодействия показал, что информация от ПФР не поступает, так как в информационной системе Пенсионного Фонда РФ отсутствуют актуальные сведения по паспортным данным, а запрос сведений по месту рождения не всегда отрабатывает в связи со сложностью однозначного указания данных сведений.

В целях обеспечения качественной работы сервиса, считаем необходимым актуализировать информацию Пенсионного Фонда РФ.

В запросе «Запрос полной выписки из ЕГРИП» предусмотрено получение сведения об адресе электронной почты. В руководстве пользователя видом сведений указано, что поле 2.10.1 обязательно к заполнению. Но весь блок 2.10, в которое входит 2.10.1, не обязательно. Т.е. если блок не заполнен в ответе, то и его подчиненные поля могут быть пустыми. Информация о работодателе - индивидуальном предпринимателе из ФНС поступает без контактных данных работодателя, связаться с работодателем и предложить услуги службы занятости населения не предоставляется возможным. Предлагаем доработать сервис в части обязательности предоставления контактных данных индивидуального предпринимателя.

Раздел 7. Повышение эффективности взаимодействия органов службы занятости с работодателями в части полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости

7.1. Меры по повышению эффективности взаимодействия органов службы занятости с работодателями в части полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости.

Вопрос эффективности взаимодействия органов службы занятости с работодателями в части полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках был включен 23 марта и 29 мая 2018 года в повестку дня семинаров со специалистами центров занятости населения, прошедших в режиме аудиоконференцсвязи. В рамках совещания с руководителями центров занятости населения 1 августа 2018 года рассмотрен вопрос формирования базы работодателей и краевого банка вакансий. На расширенной коллегии министерства 30 ноября 2018 года состоялось обсуждение по теме «О результатах взаимодействия с работодателями по формированию банка вакансий, в том числе в электронном виде». На Совете директоров центров занятости населения 13 декабря 2018 года рассмотрен вопрос «О комплектовании кадрами работодателей Краснодарского края центрами занятости населения. Новые подходы».

Для повышения достоверности и актуальности информации о потребности в работниках специалистами министерства в ежедневном режиме проводился мониторинг вакансий, размещенных в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Для контроля сведений использовались запросы АИС «Регистры получателей услуг». В рабочем порядке выявленные ошибки, замечания передавались в центры занятости населения по телефону, либо электронным письмом для незамедлительной корректировки. Также замечания указывались в аналитических записках, направляемых ежеквартально в центры занятости населения.

В целях контроля за исполнением работодателями пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в части предоставления информации о наличии вакансий в службу занятости, в крае действует постановление главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями).

В соответствии с Законом Краснодарского края от 23 июля 2003 года № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» органы труда и занятости населения осуществляют контроль за соблюдением законодательства о занятости населения. В течение 2018 года центрами занятости населения в муниципальных образованиях выявлено 1075 нарушений работодателями требований законодательства о занятости населения в части ежемесячного предоставления информации о вакансиях. Составлено 1412 протоколов об административных правонарушениях, касающихся вопроса непредоставления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест. Общая сумма штрафов, наложенных на должностных и юридических лиц, составила 2478,0 тыс. рублей, в том числе взысканных – 1521,3 тыс. рублей.

По инициативе центров занятости населения вопрос невыполнения работодателями требований законодательства о занятости населения рассматривался на 107 заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в 39 муниципальных образованиях Краснодарского края.

В рамках организационно-методических мероприятий (совещания, семинары, круглые столы, встречи и др.), проведенных центрами занятости населения в 2018 году, работодатели информировались о необходимости исполнения законодательства о занятости населения. Всего проинформировано более 24 тыс. работодателей.

Важнейшим аспектом повышения актуальности вакансий является взаимодействие центров занятости населения с работодателями края в электронном виде, в частности посредством Интерактивного портала.

В 2018 году передавали сведения в центры занятости населения и получали услугу по содействию в подборе работников через Интерактивный портал около 50 тыс. работодателей, в том числе более 2,2 тыс. крупных и средних (со списочной численностью 100 и более человек), что составляет 94,1 % от всех крупных и средних работодателей Краснодарского края.

В целях оказания методической помощи работодателям центры занятости населения проводили обучающие семинары с работниками кадровых служб, на которых демонстрировали порядок заполнения электронных карточек на Интерактивном портале через личный кабинет работодателя.

В результате по итогам 2018 года в целом по краю выполняли законодательство о занятости населения 74,9 тыс. работодателей, что на 11,5 тыс. работодателей или на 18,1 % больше уровня 2017 года (в 2017 году предоставили сведения 63,4 тыс. работодателей).

На протяжении трех последних лет министерством ведется работа по формированию полной базы работодателей. В результате установлено, что 22,6 тыс. работодателей края не действуют (сверка с сайтом налоговой службы), 5,1 тыс. работодателей – не находятся по адресу (акты выходов в организации). Суммарно это около 20 % организаций. Информация об организациях, не находящихся по адресу, с актами посещений направлена в Межрайонную инспекцию ФНС России № 16 по Краснодарскому краю для принятия мер в рамках полномочий.

7.2. Анализ практики использования информационных систем, обеспечивающих взаимодействие органов службы занятости с работодателями в части подачи сведений работодателями о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Анализ подачи сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с их единовременной интеграцией, как в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения, так и в Общероссийскую базу вакансий, размещенной на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Информационной системой, обеспечивающей взаимодействие службы занятости населения Краснодарского края с работодателями в части подачи сведений работодателями о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей является Интерактивный портал (подсистема ПК Катарсис).

С 2010 года служба занятости населения Краснодарского края реализует взаимодействие с работодателями в электронном виде. В 2010-2014 годах

- в рамках проекта «Электронный работодатель» с использованием специализированного программного обеспечения при посредничестве операторов спецсвязи, с 2015 года средствами Интерактивного портала.

Взаимодействие осуществляется в рамках соглашения, необходимого для придания юридической силы электронным документам, подписанным простой электронной подписью.

К концу 2016 года на электронное взаимодействие перешли 25,8 тыс. работодателей региона. В 2017 году более 60 % вакансий предоставлено работодателями Краснодарского края в службу занятости населения в электронном виде.

В настоящее время с помощью Интерактивного портала работодателями в электронном виде могут быть предоставлены в центры занятости населения сведения о вакансиях, о выполнении условий квотирования, о высвобождении работников, об охране труда.

На конец 2018 года на взаимодействие через Интерактивный портал перешли более 54,7 тыс. работодателей из 102,9 тыс. работодателей, работающих со службой занятости населения, что составляет 53 %. Более 67 % (174,5 тыс. из 260,5 тыс.) всех вакансий и 71 % (490,2 тыс. из 687,3 тыс.) всех отчетов (сведений) в 2018 году было передано работодателями в службу занятости в электронном виде.

По информации, опубликованной разработчиком ПО «Интерактивный портал службы занятости населения» ООО НПК «Катарсис», общее количество

сведений от работодателей, получаемых и обрабатываемых службой занятости населения Краснодарского края в электронном виде, составляет 40 % от общего числа отчетов, предоставляемых в электронном виде всеми субъектами Российской Федерации.

Несомненным преимуществом Интерактивного портала является его прямая интеграция с региональным сегментом регистров получателей услуг в сфере занятости населения, что позволяет работникам центров занятости населения одинаково эффективно работать со сведениями, полученными как в обычном, так и электронном виде.

Практика Краснодарского края показывает востребованность работодателями применения современных информационных технологий по всем направлениям сотрудничества со службой занятости населения.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статья 16 2. Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Система) обеспечивает размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

7.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

В настоящее время система обеспечивает информационно технологическое взаимодействие в одностороннем порядке: служба занятости населения добросовестно, в ежедневном режиме, передает информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в среднем порядка 17 тыс. вакансий), а так же, шаблоны резюме граждан, согласившихся на размещение резюме в системе в составе информационных пакетов. Самостоятельно, работодателями в системе опубликована 51 вакансия (448 рабочих мест). Данные вакансии не поступают в информационную систему службы занятости населения, и, соответственно не доступны при подборе гражданам, обратившимся в центры занятости населения, в целях поиска подходящей работы.

Для получения сведений о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в системе, официально опубликован сервис получения информации. Служба занятости населения Краснодарского края выполнила подключение к сервису. К сожалению, данный сервис возвращает не все вакансии по запрошенному региону, размещенные в системе. Количество записей, включаемых в ответ на запрос, ограничено 10 тыс. шт. Для больших регионов (Москва, Краснодарский край) это количество недостаточно. Состав сведений по вакансии, передаваемый системой, недостаточен для использования при подборе работы в целях повышения трудовой мобильности рабочей силы.

Кроме того, необходимо, чтобы по собственному региону (в данном случае – Краснодарский край) система отдавала только вакансии, размещенные работодателями самостоятельно. Для повышения качества предоставления государственных услуг, сокращения времени взаимодействия, специалисту службы занятости должна быть обеспечена возможность работы в одной информацион-

ной системе, независимо от источников поступления информации.

В соответствии с п. 14 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», в случае, если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им в информационно-аналитической системе, обратился с использованием информационно-аналитической системы в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги, информация о работодателе, а также сведения о потребности в работниках поступают в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Данный функционал по состоянию 1 января 2019 года не реализован.

В целях обеспечения полной интеграции Общероссийской базы вакансий «Работа в России» и информационных систем службы занятости населения утвердить единые классификаторы автоматизированной обработки информации.

В целях содействия занятости граждан, ищущих работу, и повышения мобильности трудовых ресурсов обеспечить взаимодействие Системы и информационных систем, эксплуатируемых службами занятости населения Российской Федерации с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме в соответствии с п. 6. ст. 16_2. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Раздел 8. Разработка ежегодно обновляемого пятилетнего плана потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей (направлений развития) экономики субъектов Российской Федерации с учетом реализации крупных инвестиционных проектов, предполагающих создание новых рабочих мест, и организация ежегодного прогнозирования потребности в кадрах на среднесрочный период (до 5 лет)

8.1. Информация об этапах подготовки пятилетнего плана потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей (направлений развития) экономики субъектов Российской Федерации (далее - план потребности) с учетом реализации крупных инвестиционных проектов, предполагающих создание новых рабочих мест, и организации прогнозирования потребности в кадрах на среднесрочный период (до 5 лет). Принятые нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. Участие органов службы занятости населения в разработке (разработка) ежегодно обновляемого плана потребности.

В Краснодарском крае создана и действует с 2011 года система прогнозирования потребности в кадрах. Министерство является уполномоченным орга-

ном по разработке прогноза потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

Нормативные документы:

постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343 «Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах».

В основе прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – прогноз потребности в кадрах) лежит опрос работодателей и представителей кадровых служб об их потребности в кадрах.

В 2018 году реализована возможность предоставления работодателями информации через Интерактивный портал.

Всего в опросе приняли участие 53,4 тыс. организаций, что в 3,8 раза больше, чем в 2017 году. Списочная численность работников составила 1,2 млн. человек или 85,6 % от занятых в организациях края. Общий прогноз потребности в кадрах по Краснодарскому краю до 2025 года составил 250,6 тыс. человек, в том числе для реализации инвестиционных проектов – 13,0 тыс. человек. Кроме того, в опросе приняли участие 5,1 тыс. индивидуальных предпринимателей со списочной численностью работников 36,6 тыс. человек. Прогноз потребности в кадрах до 2025 года для индивидуальных предпринимателей по Краснодарскому краю составил 3,8 тыс. человек.

С 2018 года осуществлен переход с 5-летнего на 7-летний прогнозируемый период, с учетом рекомендаций федерального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, разработанного АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»

В соответствии с решением протокола заседания Экспертной группы по мониторингу результатов внедрения в крае Стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата от 26 февраля 2016 года, формирование прогноза потребности в кадрах соответствует требованиям раздела 8 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта РФ по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного АНО «Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

Наибольшую потребность в кадрах до 2025 года будут испытывать организации отраслей здравоохранения и социальных услуг, образования, обрабатывающие производства, в организациях агропромышленного и санаторно-курортного комплексов, в сфере торговли, строительства, транспорта и связи

Потребность в кадрах со средним профессиональным образованием – 96,5 тыс. человек или 38,5 % от общей потребности в кадрах, из них: квалифицированных рабочих – 51,2 тыс. человек (20,4 %), специалистов среднего звена – 45,3 тыс. человек (18,1 %). Специалистов и служащих с высшим образованием потребуется 59,2 тыс. человек (23,6 %), неквалифицированных рабочих – 94,9 тыс. человек (37,9 %).

Прогноз сформирован разрезе 19 видов экономической деятельности, по уровням образования (высшее, среднее профессиональное, без профессионального образования), в разрезе должностей, профессий (специальностей) (в прогноз вошли данные по 2506 должностям, профессиям (специальностям), а также направлений подготовки для системы образования (в прогноз вошли данные по 1170 направлениям подготовки). Итоговые данные прогноза потребности в кадрах согласованы со всеми отраслевыми министерствами и ведомствами.

Прогноз потребности в квалифицированных кадрах по Краснодарскому краю до 2025 года использован при разработке Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года.

8.2. Опыт организации взаимодействия органов службы занятости населения с заинтересованными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, объединениями работодателей, представителями предприятий приоритетных отраслей экономики региона с целью выявления потребности в кадрах необходимой специализации и квалификации.

С целью повышения качества прогнозирования, а также исполнения статьи 18 Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343 утвержден Порядок мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах.

Постановление усиливает роль органов исполнительной власти края, курирующих виды экономической деятельности (секторы экономики), за счет включения в процесс анализа и прогноза потребности в кадрах отраслей экономики.

В 2018 году на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-правовых отношений принято совместное обращение к работодателям (решение от 27 декабря 2017 года № 7-4 «Об участии в мониторинге потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах»), что позволило существенно расширить информационную работу и круг участников опроса.

В соответствии с решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии министерством совместно с Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Краснодарским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Краснодарским краевым отделением Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союзом «Торгово-промышленная палата Краснодарского края, отраслевыми органами исполнительной власти Краснодарского края, муниципальными образованиями Краснодарского края с целью привлечения максимального количества организаций к участию в мониторинге потребности в кадрах организована информационная кампания. Совместное обращение Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к работодателям опубликовано в печатных изданиях.

С учетом реализованной в 2018 году возможности предоставления работодателями края информации через Интерактивный портал приняли участие в мониторинге кадровой потребности 53,4 тыс. организаций, что в 3,8 раза больше, чем в 2017 году. В итоге списочная численность работников организаций, принявших участие в опросе, составила 1,2 млн. человек или 85,6 % от занятых в организациях края, против 709,2 тыс. человек или 49,9 % в 2017 году.

8.3. Содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в подборе квалифицированного персонала, в том числе из числа граждан, готовых к переезду (переселению), а также граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения.

Министерство информирует центры занятости населения о реализуемых в крае инвестиционных проектах с целью комплектования их необходимыми кадрами.

С целью актуализации данных о потребности работодателей по вакансиям, заявленным в органы службы занятости населения, для создания и реализации инвестпроектов в 2018 году и организации работы по содействию работодателям в подборе необходимых работников на заявленные вакансии, в том числе из безработных граждан, министерством направлен в центры занятости перечень наиболее крупных инвестиционных проектов (с объемом инвестиций свыше 100,0 млн. рублей), представленный департаментом инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края.

За 2018 год организации, реализующие инвестиционные проекты, заявили в центры занятости населения 612 вакансий. По заявленным вакансиям для трудоустройства граждан выдано 1690 предложений, трудоустроено 92 человека. По состоянию на 1 января 2019 года в банке вакансий службы занятости населения имелось 49 вакансий для трудоустройства на инвестпроекты.

Прогнозирование кадровых потребностей в Краснодарском крае осуществляется путем реализации следующих этапов работы:

1. Проведение мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – мониторинг потребности в кадрах) в муниципальных образованиях Краснодарского края.

Мониторинг потребности в кадрах осуществляется посредством сбора и обобщения информации на основании данных опросов работодателей по утвержденным формам и включает данные о реализации инвестиционных проектов, сведений о новых и перспективных профессиях (специальностях).

2. Анализ, обработка и свод полученных данных.

3. Формирование прогноза потребности в кадрах.

Определение дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах осуществляется министерством, с учетом корректировки (дорасчета) полученных данных по полному кругу организаций.

Алгоритм работы, участники прогнозирования:

органы исполнительной власти Краснодарского края, администрации муниципальных образований, центры занятости населения в муниципальных об-

разованиях рассылают формы обследования и собирают информацию от работодателей.

центры занятости населения муниципальных образований:

проводят обработку данных мониторинга потребности в кадрах, осуществляют дорасчет полученных данных по полному кругу организаций;

представляют итоги прогноза потребности организаций муниципальных образований Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период главам муниципальных образований Краснодарского края для согласования;

передают сводный прогноз потребности организаций муниципальных образований Краснодарского края в министерство.

министерство:

осуществляет формирование сводных итогов мониторинга потребности в кадрах Краснодарского края и формирование прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период;

органы исполнительной власти Краснодарского края:

участвуют в работе по мониторингу потребности в кадрах;

рассматривают данные прогноза дополнительной потребности в кадрах в части курируемой отрасли экономики (виду экономической деятельности), при необходимости, вносят необходимые коррективы, согласовывают полученные результаты.

Итоговый отчет по прогнозу потребности в кадрах в июне 2018 года направлен в министерство образования, министерство культуры и министерство здравоохранения края для формирования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации Краснодарского края, а также в отраслевые министерства и ведомства для использования в работе.

Отчет размещен на Интерактивном портале в разделе Главная / Работодателям / Прогноз потребности в кадрах

В марте-мае 2019 года во всех муниципальных образованиях Краснодарского края будет проведен мониторинг потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах до 2026 года.

Для удобства работодателей и улучшения качества прогноза потребности в кадрах с 2018 года сбор данных от организаций проводится в электронном виде через Интерактивный портал. Работодатели могут участвовать в опросе через Интернет.